HAZ CLICK AQUÍ PARA IR A LA VERSIÓN EN CASTELLANO

ANPE

SINDICAT INDEPENDENT

COMUNITAT VALENCIANA

MANUAL

PERMISOS
LLICÈNCIES
EXCEDÈNCIES
VACANCES

REIVINDICACIONS D'ANPE



Permisos de naixement, adopció, acolliment o guarda de fills i filles.
Eliminar l'exigència que tots dos progenitors treballen per a poder gaudir del permís de naixement i cura de menor de forma interrompuda.

Reducció de jornada.
Ampliar els supòsits i flexibilitzar els percentatges de reducció.
Possibilitat de reprendre la jornada completa al juliol o agost.

Reducció horària a professorat major de 55 anys sense disminució de retribucions.

Reactivació de la convocatòria de les llicències retribuïdes per estudis.

Recuperar les ajudes econòmiques per a la formació.

Instaurar per al personal docent de la Comunitat Valenciana els permisos que ja gaudeixen el professorat d'altres comunitats, com són:

Permís per assumptes particulars remunerat (dies moscosos).
instaurat per al personal docent de la majoria de les comunitats autònomes.

Permís per a atendre a cura d'un familiar de primer grau.
Dret a sol·licitar una reducció de fins al 50% de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu de familiar de primer grau, cònjuge o parella de fet i pel termini màxim d'un mes, amb la possibilitat d'acumular per jornades laborals completes.

Permís parcialment retribuït (any sabàtic).
El permís parcialment retribuït s'emmarca en un període de 5 cursos escolars consecutius, en els quals durant els 4 primers cursos els beneficiaris presten els serveis a jornada completa, impartint docència directa en tant que en el cinqué curs gaudiran del permís. Durant els 5 cursos escolars citats, es perceben el 80% de les retribucions.

NORMATIVA APLICABLE

DECRET 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcionarial depenent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències.

REIAL DECRET LEGISLATIU 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.



DEFINICIONS



PARELLA DE FET

Persona que respecte de la persona de referència manté una relació que puga acreditar a través de la inscripció en un registre públic oficial d'unions de fet.

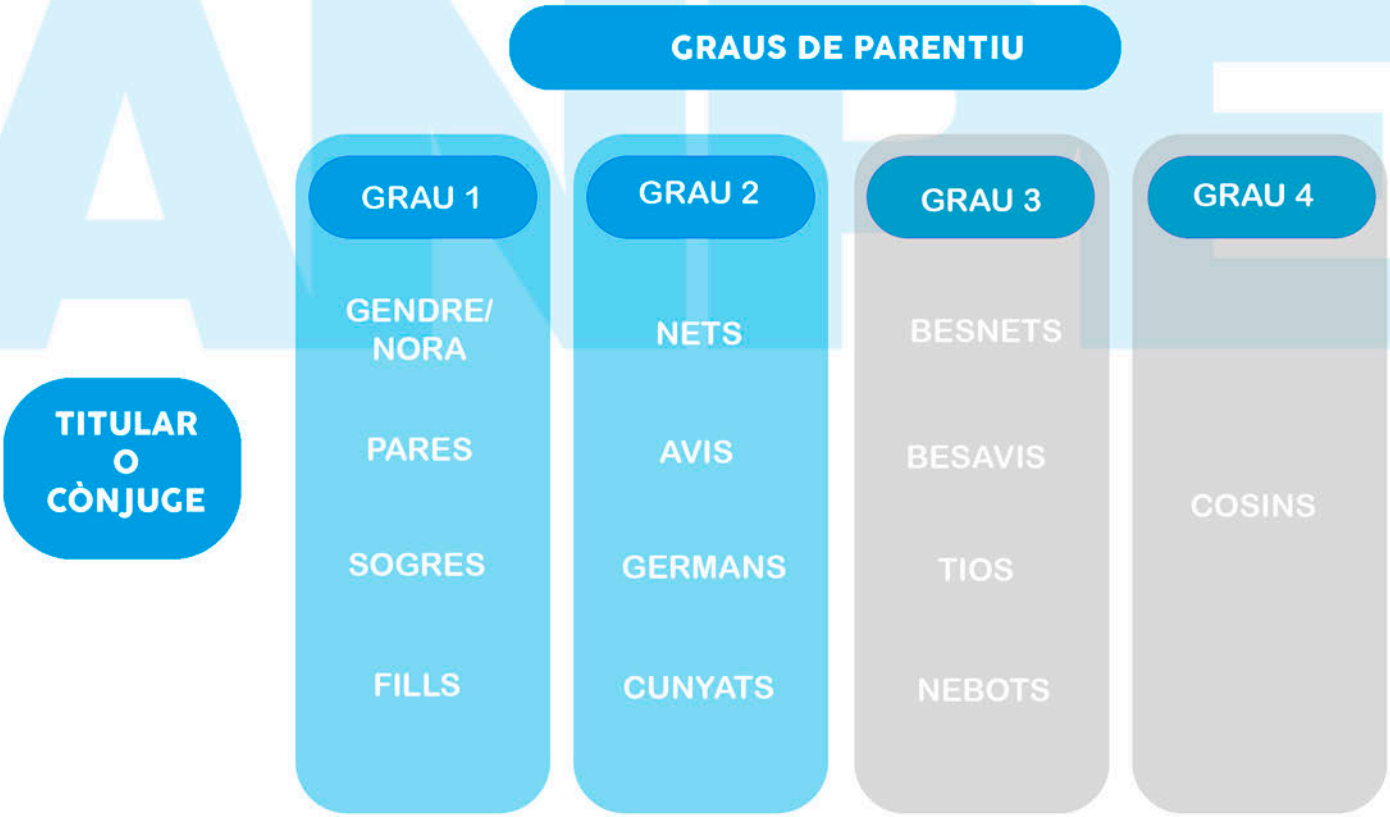
FAMILIAR DE PRIMER GRAU EN LÍNIA DIRECTA PER CONSANGUINITAT O AFINITAT

Pares i mares, filles i fills, mares i pares polítics, cònjuge o parella de fet de la filla o fill i filles i fills del cònjuge o parella de fet, sense perjudici del que puga establir la normativa civil.



FAMILIAR DE SEGON GRAU EN LÍNIA DIRECTA O COL.LATERAL PER CONSANGUINITAT

Germans i germanes, avis i àvies, netes i nets; o, per afinitat: avis, àvies, nets i netes del cònjuge o parella de fet i cunyats i cunyades, entenent per tal el cònjuge o parella de fet de la germana o del germà, o bé la germana o germà del cònjuge o parella de fet, sense perjudici del que puga establir la normativa civil.



NECESSITAR ESPECIAL DEDICACIÓ O ATENCIÓ CONTINUADA



Suposa que cal que la persona reba tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones a causa de problemes de salut, entesa aquesta última com un benestar físic, psíquic i social. Així mateix, s'entendran incloses en aquesta situació les persones a les quals s'haja reconegut la situació de dependència en qualsevol dels seus graus.



INFORME DE L'ÒRGAN COMPETENT DE L'ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA

Informe de la inspectora o inspector mèdic de zona o, si el tractament es rep a l'hospital, l'informe del facultatiu o facultativa responsable del pacient.



TINDRE A CÀRREC SEU

Relació de dependència que no implica convivència.



CURA DIRECTA

Relació de dependència que implica convivència.



MALALTIA GREU

Inclou l'hospitalització, la intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari o aquella malaltia la gravetat o la necessitat d'atenció continuada de la qual siga acreditada pel facultatiu o facultativa responsable del pacient.



GUARDA LEGAL O CUSTÒDIA

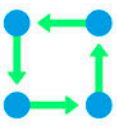
Guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, així com la guarda legal d'una altra persona.

VÍCTIMA DE VIOLÈNCIA TERRORISTA



Personal funcionari que haja patit danys físics o psíquics a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb anàloga relació d'afectivitat, i les filles i fills de les persones ferides i mortes, sempre que tinguen la condició de personal funcionari i de víctimes de terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com aquelles funcionàries i funcionaris amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral de les víctimes del terrorisme, després del reconeixement del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma.

RELACIÓ DE DEPENDÈNCIA



Estat en què es troben les persones que, per raons derivades de l'edat, la malaltia o la diversitat funcional, requerisquen l'atenció d'una altra o d'altres persones per a realitzar activitats bàsiques de la vida diària.

CONSIDERACIONS GENERALS

Les activitats extraescolars desenvolupades dins i fora de la Comunitat Valenciana a conseqüència de la programació general anual, quan impliquen eixides del centre per part del professorat que les realitze, no tenen la consideració de permís, ja que no impliquen una falta d'assistència al treball sinò un desenvolupament d'aquest fora del centre, per la qual cosa no es requereix sol·licitar autorització per a la seua execució, ja que aquesta es troba implícita en l'aprovació d'aquesta en la programació general anual.

Els permisos regulats hauràn de sol·licitar-se a l'òrgan competent per a la concessió d'aquests amb la màxima antelació possible, en els supòsits predictibles, a fi d'evitar ocasionar dificultats en el funcionament normal dels centres docents.

Amb caràcter general, la sol·licitud de gaudi del permís per matrimoni o unió de fet, així com aquells la data dels quals siga coneguda, haurà d'efectuar-se amb la màxima antelació possible a la data indicada d'inici d'aquest



ACREDITACIONS

Sense perjudici de l'acreditació per qualsevol dels mitjans admesos en dret, amb caràcter general:



La situació de convivència ha de ser acreditada mitjançant certificat d'empadronament expedit per l'ajuntament de residència.



La condició de discapacitat o diversitat funcional ha de ser acreditada mitjançant resolució o certificació oficial del grau de discapacitat, expedida per la conselleria competent en la matèria o, si és el cas, per l'òrgan equivalent d'altres administracions públiques.



El grau de parentiu i la relació familiar s'acreditarà amb el llibre o llibres de família, amb certificació del Registre Civil o bé amb la inscripció en qualsevol registre públic oficial d'unions de fet.



La guarda legal ha d'acreditar-se mitjançant la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, o mitjançant la sentència judicial que atorgue al personal funcionari la tutela o qualsevol altra institució de guarda legal. En aquest últim supòsit ha d'acreditar-se, així mateix, l'acceptació del càrrec conformement amb el que s'estableix en la normativa civil.



La situació de violència de gènere s'acreditarà d'acord amb el que es disposa en l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, així com el que es disposa en l'article 9 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.



La condició de família nombrosa haurà d'acreditar-se mitjançant el títol oficial actualitzat de família nombrosa expedit per l'òrgan competent.



La condició de família monoparental s'acreditarà mitjançant el títol corresponent expedit per la conselleria amb competències en la matèria.



La malaltia greu haurà d'acreditar-se mitjançant justificant d'hospitalització en institució sanitària o domiciliària que incloga la duració d'aquesta, mitjançant justificant mèdic de la intervenció quirúrgica sense hospitalització que incloga el període de repòs domiciliari o bé mitjançant l'informe expedit pel facultatiu o facultativa responsable del pacient en el qual conste la gravetat de la malaltia quan no existisca hospitalització.

permisos i llicències

Direcció de del centres docents, Cefires i UEO

- Celebració de matrimoni o unió de fet
- Tècniques prenatals i de preparació al part
- Lactància
- Naixement de filles o fills prematurs
- Adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció
- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral
- Defunció
- Accident, malaltia greu, hospitalització Intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari
- Exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud
- Trasllat de domicili habitual
- Deure inexcusable
- Funcions representatives.
- Llicència retribuïda per a l'assistència en conferències, seminaris, congressos i jornades
- Permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any

Direcció Territorial

- Matrimoni o unió de fet
- Estat de gestació
- Naixement per a la mare biològica
- Progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o d'una filla
- Lactància acumulada de fill/a menor de 12 mesos
- Adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment de menors, tant temporal com permanent
- Raó de violència de gènere o violència sexual sobre la dona docent.
- Personal per ser víctima de violència terrorista.
- Llicència per interés particular Sense retribució
- Reducció de jornada.
- Vacances ajornades



permisos i llicències

Direcció general de Personal Docent

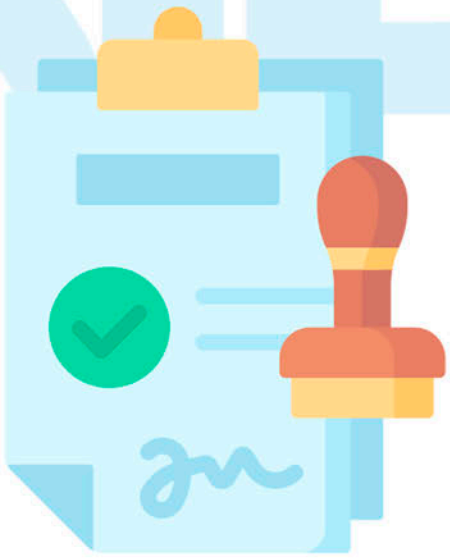
- Permis per cura de fill o filla menor afectat per càncer o una altra malaltia greu
- Llicència retribuïda per estudis
- Llicència retribuïda per participació en programes acreditats de cooperació internacionals.
- Llicència per beques d'estudi o investigació. Sense retribució
- Llicència per a assistència a cursos de perfeccionament professional. Sense retribució
- Llicència per malaltia de familiars o de qualsevol persona que legalment es trobe sota el seu guarda o custòdia. Sense retribució



ANPE

Excedències

- Voluntària per interés particular
- Voluntària per agrupació familiar
- Voluntària per cura de familiars
- Voluntària per raó de violència de gènere o de violència sexual
- Voluntària per raó de violència terrorista
- Voluntària automàtica per prestar serveis en el sector públic
- Voluntaria incentivada

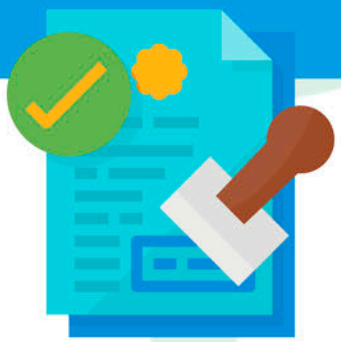


ANPE

Vacances



Permisos corresponents a les Direccions dels centres docents, CEFIRES i UEO



QR model de sol.licitud

Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

Celebració de matrimoni o unió de fet

Art.5

Celebració o formalització del propi matrimoni o inscripció de la seua unió de fet en un registre oficial, així com la d'un familiar fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Segons distància des de la localitat de residència del personal al lloc de celebració:

< 375 Km - el dia de celebració

> 375 km - dos dies naturals consecutius

Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

Tècniques prenatals i de preparació al part

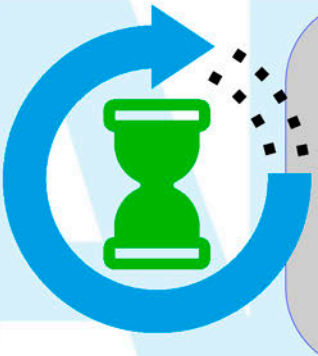
Art.7



Realització d'exàmens prenatals i cursos de tècniques per a la preparació al part de les funcionàries embarassades.

Tècniques de fecundació o reproducció assistida

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



Absència dins de la jornada de treball, pel temps indispensable amb la justificació prèvia



Lactància

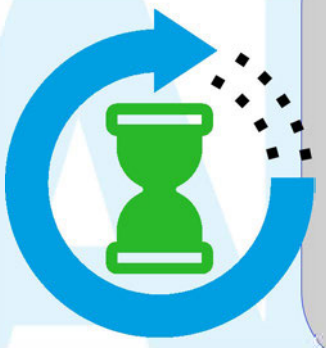
Art. 11

Art. 48 f) TREBEP



Lactància de fill/a menor de dotze mesos

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



Absència d'una hora dins de la jornada de treball, pel temps indispensable amb la justificació prèvia.

Podrà dividir-se en dues fraccions.

Podrà substituir-se per una reducció de la jornada en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada.

És un dret individual del personal, sense que puga transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. S'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple



Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

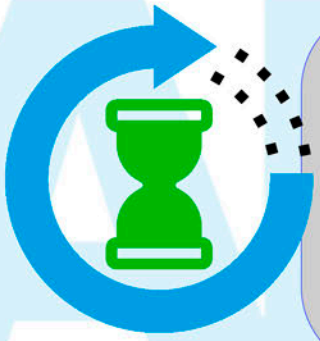
Naixement de filles o fills prematurs

Art.12



Naixement de filles o fills prematurs o que per qualsevol altra causa hagen de romandre hospitalitzats a continuació del part

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



Dret a absentar-se del treball durant un màxim de dues hores diàries i percebrà les retribucions íntegres.



Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

Adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció

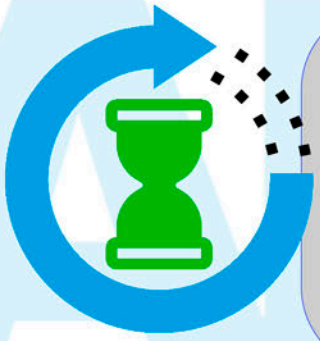
Art.13



Assistència a les sessions d'informació i preparació preceptives.

Realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat que hagen de fer-se dins de la jornada de treball.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



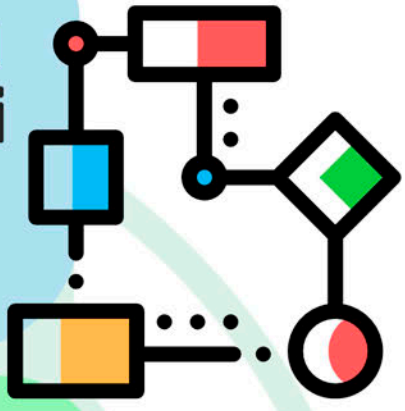
Absència dins de la jornada de treball, pel temps indispensable i amb la justificació prèvia



Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

Deures relacionats amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral

Art.16



Necessitats pròpies o de menors, de persones majors o de persones amb diversitat funcional física, psíquica o sensorial a càrrec del personal :

a) Consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic.

b) Reunions de coordinació i tutories dels seus centres d'educació especial.

c) Consultes de suport adicional en l'àmbit sociosanitari.

d)Consultes, tractaments i exploracions mèdiques del cònjuge o parella de fet, quan s'acredite documentalment la necessitat d'assistir-hi amb un acompanyant.

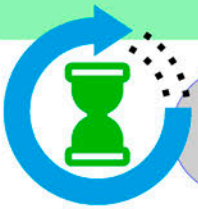
Les absències parcials es consideraran com de treball efectiu sempre que l'absència es limite al temps indispensable per a la seua realització, que tinguen lloc dins de l'horari laboral i que es justifique documentalment pel personal docent la seua assistència i l'hora de la cita.

e) Assistir a les tutories o a qualsevol altre requeriment del centre escolar de les seues filles i fills.

Aquestes absències duraràn el temps indispensable per a la seua realització i es consideraràn de treball efectiu sempre que tinguen lloc dins de l'horari laboral.

En cas d'interrupció de l'embaràs, la docent tindrà dret a sis dies naturals i consecutius a partir del fet causant, sempre que no es trobe en situació d'incapacitat temporal.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



Absència dins de la jornada de treball, pel temps indispensable i amb la justificació prèvia.



Defunció

Art.17



Defunciò de :

Cònjuge, parella de fet o familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.

Familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



PRIMER GRAU DE CONSANGUINITAT:
3 dies hàbils quan el succés es produïsca en la mateixa localitat.
5 dies hàbils quan siga en diferent localitat.

SEGON GRAU DE CONSANGUINITAT
2 dies hàbils quan es produïsca en la mateixa localitat.
4 dies hàbils quan siga en diferent localitat.

Dies consecutius i immediatament posteriors al fet causant.
Únicament es computarà el dia de la defunció quan la persona no inicie la jornada de treball que li correspondria realitzar aquell dia.
Per al còmput dels terminis en la mateixa localitat o diferent localitat es prendrà com a referència el terme municipal de la residència habitual de la persona sol·licitant.



Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

Accident, malaltia greu, hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari

Art.18



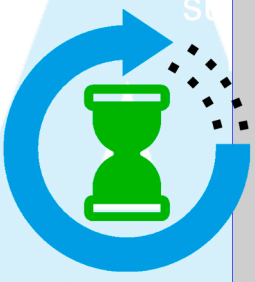
Alguna de les situacions en:

- Cònjuge, parella de fet o familiar de primer grau per consanguinitat o afinitat.

- Familiar de segon grau per consanguinitat o afinitat.

Els permisos seran compatibles i no necessàriament consecutius.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



PRIMER GRAU DE CONSANGUINITAT:
5 dies hàbils fins el primer grau per consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona distinta de les anteriors que convisca amb el funcionari o funcionaria en el mateix domicili i que requerisca la cura efectiva d'aquella.

SEGON GRAU DE CONSANGUINITAT
4 dies hàbils per a familiars dins del segon grau de consanguinitat o afinitat.

Es comptabilitzaran a partir del dia en què es produïsca el fet causant.
Podran utilitzar-se seguits o alterns, a petició del personal.
En el cas en el que l'hospitalització siga inferior als dies que per accident o per malaltia greu si té permís i no hi haguera certificat de gravetat aquest permís es reduirà als dies que efectivament el familiar de l'afectat haja estat hospitalitzat.

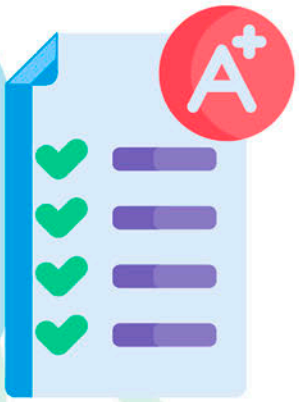


La gravetat de la malaltia ha de estar acreditada, pel facultatiu o facultativa competent.
Es concedirà cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat

Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

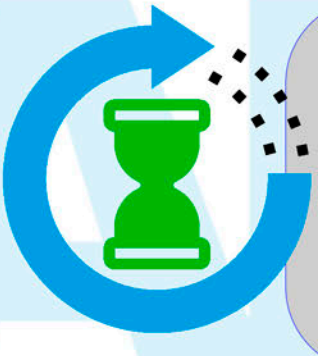
Exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud

Art 19.



Concórrer a proves selectives per a l'ingrés en qualsevol administració pública, a exàmens finals i a altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials.
Inclosos els exàmens parcials sempre que tinguen caràcter eliminatori.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



El dia de l'examen , encara que la realització de l'exercici siga compatible amb la jornada laboral



Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

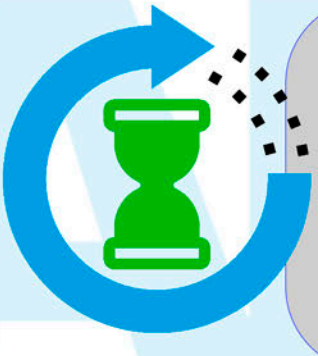
Trasllat de domicili habitual

Art.20



Trasllat del seu domicili habitual

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



1 dia hàbil, sense canvi de localitat de residència.

2 dies hàbils, amb canvi de localitat de residència.



Justificant acreditatiu

Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

Deure inexcusable
Art. 21



A títol enunciatiu i no limitatiu s'entendrà per deure inexcusable :

a) Citacions de jutjats i tribunals de justícia o un altre tipus de compareixences obligatòries davant aquests, acreditades com cal mitjançant certificat de compareixença expedit per un lletrat de l'administració de justícia, així com citacions de comissaries o de qualsevol altre organisme oficial.

b) Compliment de deures ciutadans derivats d'una consulta electoral.

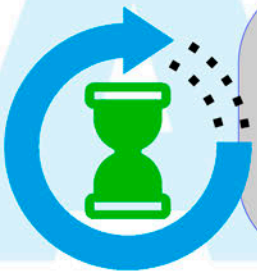
c) Assistència a reunions dels òrgans de govern i comissions dependents d'aquests quan deriven estrictament del càrrec electiu de regidora o regidor, així com del de diputada o de diputat.

d) Assistència com a membre a les sessions dels òrgans constituïts per a la selecció, baremació o provisió de llocs de personal docent, amb nomenament de l'autoritat pertinent.

e) Assistència com a membre de comissions de baremació constituïdes per als diversos procediments que es duguen a terme en la Direcció General de Personal Docent.

f) Altres obligacions que necessàriament hagen d'atendre's en horari laboral i que, en cas d'incompliment, generen a la persona interessada una responsabilitat d'ordre civil, penal o administrativa, sempre que queden ben acreditades .

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



El temps indispensable

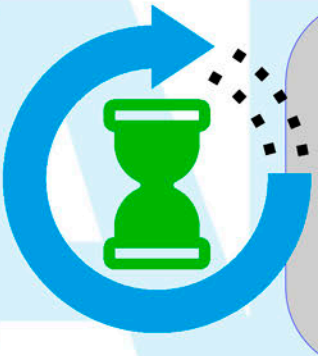


Funcions representatives.
Art 22



Funcions sindicals o de representació del personal.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



En els termes que s'estableixen en la normativa vigent.



Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

Llicència retribuïda per a l'assistència en conferències, seminaris, congressos i jornades

Art. 25



Participació en conferències, seminaris, congressos, jornades o similars, organitzats per institucions nacionals o internacionals, els continguts dels quals estiguen directament relacionats amb l'activitat docent de la persona peticionària.

Realització d'estades formatives, convocades pel ministeri o la conselleria competents en matèria d'educació i per l'agència nacional competent en l'àmbit de l'educació i la formació

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

6 dies a l'any.

Sempre que no ho impedisquen les necessitats de prestació del servei educatiu. Si escau la denegació, haurà de ser motivada.

Fins a 2 setmanes o deu dies lectius, o ajustar-se als termes establits en la convocatòria concreta, i sempre que no ho impedisquen les necessitats del servei.

Durant els permisos de maternitat, paternitat, excedències per cura de fills o familiars, i durant la reducció de jornada (article 33), el personal podrà participar en aquestes activitats formatives (sense necessitat de sol·licitud expressa; únicament es comunicarà a la direcció del centre, per part del docent a l'efecte del còmput de temps de formació).

Direcció de centres docents, CEFIRES i UEO

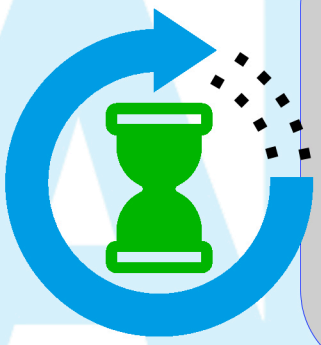
cura de fill/a o menor acollit per temps superior a un any

Art. 49 g) del TREBEP



Permís parental de 8 setmanes com a conseqüència de lo establert en la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMÍS



Fins el moment en el que el menor cumplisca 8 anys; tindrà una duració no superior a 8 setmanes, contínues o discontínues. Podrà gaudir-se a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial quan les necessitats del servei ho permeguen i conforme als termes que reglamentariàment s'establisquen.

8 setmanes per cada fill/a i per cada progenitor a utilitzar fins que el o la menor cumplisca els 8 anys. És a dir, no son 8 setmanes anualment, sinò 8 setmanes en total.

No pot transferir-se el seu exercici d'un progenitor a l'altre.

No retribuït.



Correspondrà a la persona progenitora, adoptant o acollidora especificar la data d'inici i final del gaudí o, en el seu cas, dels períodes de gaudí, havent de solicitar-lo al centre amb una antelació de 15 dies i havent de realitzar-lo per setmanes completes.

Quan concórreguen ambdues persones progenitores, adoptants o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tindre deret a este permís en els que el gaudí del permís parental en el període sol.licitat altere seriosament el correcte funcionament del centre docent en el que ambdues presten serveis, el centre podrà ajornar la concessió del permís per un període raonable, justificant-lo per escrit i després d'haver oferit una alternativa de gaudí més flexible.

Permisos corresponents a la Direcció Territorial d'Educació



QR model de sol.licitud

QR Tràmit Z

Direcció Territorial d'Educació

Matrimoni o unió de fet

Art. 6

Matrimoni o inscripció en el Registre d'Unions de Fet de la Comunitat Valenciana o en qualsevol altre registre públic oficial d'unions de fet.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

15 dies naturals i consecutius.

No necessàriament a continuació del fet causant, però sempre dins dels 12 mesos següents.

Pot acumular-se al període vacacional.

No podrà gaudir-se de nou en cas de contraure matrimoni

Direcció Territorial d'Educació

Estat de gestació
Art.8



Estat de gestació de 37 setmanes

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

A partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins a la data del part.

Gestació múltiple: podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data del part.

Direcció Territorial d'Educació

Naixement per a la mare biològica

Art. 49 - Art. 49.a del TREBEP



Naixement de fill/a

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Setze setmanes.

Les sis setmanes immediates posteriors al part seran de descans obligatori i ininterrompudes

En el cas que tots dos progenitors treballen i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme a voluntat d'aquells, de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que el fill o la filla complisca dotze mesos.

En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.

S'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill/a i, per cada fil/a filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que reste de permís.

Podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten, i en els termes que reglamentàriament es determinen.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En el supòsit de defunció del fill/a , el període de duració del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.

Durant el gaudi d'aquest permís, una vegada finalitzat el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

Direcció Territorial d'Educació

Progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o d'una filla

Art. 10 - Art. 49.c del TREBEP



Naixement,
guada amb finalitats
d'adopció o acolliment
d'un fill o filla

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Setze setmanes

Les 6 setmanes immediates posteriors al fet causant seran de descans obligatori.

S'ampliarà en 2 setmanes més, una per a cadascún dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon.

En els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituïsca l'adopció.

Podrà distribuir-se pel progenitor que vaja a gaudir del mateix sempre que les 6 primeres setmanes siguen ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constituïsca l'adopció.

En el cas que tots dos progenitors treballen i transcorregudes les 6 primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda dins dels dels 12 mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.

En el cas que s'optara pel gaudi del present permís amb posterioritat a la setmana 16 del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís haguera sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de de 12 mesos en jornades completes serà a la finalització d'aqueix període quan es donarà inici al còmput de les 10 setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.

Podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten, i en els termes que reglamentàriament es determinen, conforme a les regles establides en el present article.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de13 setmanes addicionals.

En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de duració del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.

Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les 6 primeres setmanes ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

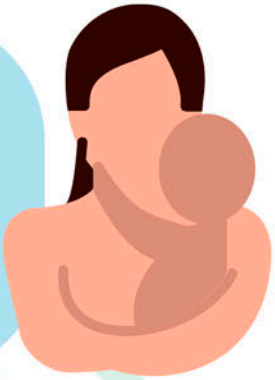
El temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general, garantint-se la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, en el seu cas, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de duració del permís, i, en el seu cas, durant els períodes posteriors al gaudi d'aquest, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre algun concepte retributiu es determina en funció del període de gaudi del permís.

Es tindran dret, una vegada finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al lloc de treball en termes i condicions que no els resulten menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les quals hagueren pogut tindre dret durant la seua absència.

Direcció Territorial d'Educació

Lactància acumulada de fill/a menor de 12 mesos

Art.11 - ART 48 f) TREBEP



Substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent.

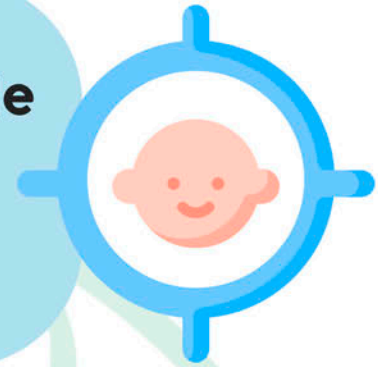
MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Es podrà gaudir únicament a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu.

Direcció Territorial d'Educació

Adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment de menors, tant temporal com permanent

Art. 14 - Art. 49.b del TREBEP



Resolució de adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment de menors, tant temporal com permanent

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Setze setmanes.

6 setmanes hauran de gaudir-se a jornada completa obligatòria i ininterrompudament immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

En el cas que tots dos progenitors treballen i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi podrà dur-se a terme de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al fet causant dins dels 12 mesos a comptar, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.

Aquest permís s'ampliarà en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

El còmput del termini es comptarà a elecció del progenitor, a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constituïsca l'adopció sense que en cap cas un mateix menor puga donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.

Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats de servei ho permeten, i en els termes que reglamentàriament es determine,

Si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de duració, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.

Amb independència del permís de fins a dos mesos per desplaçament , el permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constituïsca l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

Durant el gaudi d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

Els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, previstos en aquest article seran els que així s'establisquen en el Codi Civil o en les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulen, havent de tindre l'acolliment temporal una duració no inferior a un any.

Direcció Territorial d'Educació

Raó de violència de gènere o violència sexual sobre la dona docent.

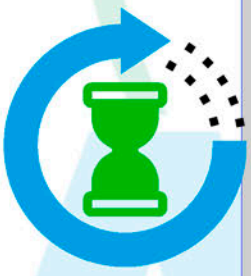
Art.23 - art. 49 d) TREBEP



Funcionàries víctimes de violència de gènere o de violències sexuals

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Les faltes d'assistència , totals o parcials, tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinen els serveis socials d'atenció o de salut segons siga procedent.



Així mateix, per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret d'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguen aplicables.

En el supòsit enunciat en el paràgraf anterior la funcionària pública mantindrà les seues retribucions íntegres quan reduïsca la seua jornada en un terç o menys.



Direcció Territorial d'Educació

Personal per ser víctima de violència terrorista.

Art.24 - art. 49 f) TREBEP



Haver patit danys físics o psíquics a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb anàloga relació d'afectivitat, i els fills dels ferits i morts, sempre que ostenten la condició de funcionaris i de víctimes del terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com els funcionaris amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de Reconeixement i Protecció Integral a les Víctimes del Terrorisme, previ reconeixement del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



Reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguen aplicables, en els termes que establisca l'Administració competent en cada cas.

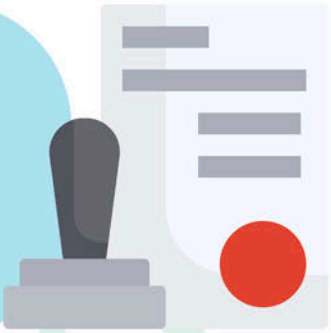
Aquestes mesures seran adoptades i mantingudes en el temps en tant que resulten necessàries per a la protecció i assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a la qual es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.



Direcció Territorial d'Educació

Llicència per interés particular

Art.29 *sense retribució



Assumpte propi
o particular

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Mínim de 10 dies i un màxim de 9 mesos cada 3 anys

En períodes continuats i ininterromputs.

Consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte del còmput d'antiguitat,

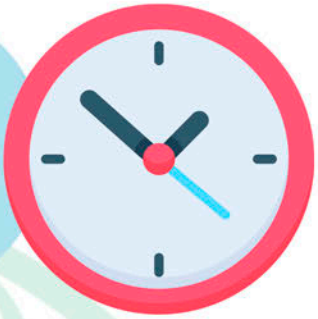
Durant el gaudí d'aquestes l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social.

Es sol·licitarà, excepte casos excepcionals degudament justificats, amb una antelació mínima de 30 dies a la data de l'inici, i haurà de resoldre's com a mínim amb 7 dies d'antelació a aquesta data. Si escau, la seua denegació serà motivada.

Direcció Territorial d'Educació

Reducció de jornada.

Art.33



a) Guarda legal, quan el personal tinga a càrrec seu algun xiquet/a o de dotze anys o menor, una persona major que requerisca especial dedicació o una persona amb un grau de discapacitat física, psíquica o sensorial igual o superior al 33% que no exercisca cap activitat retribuïda que supere el salari mínim interprofessional.

b) Tindre a càrrec el cònjuge o parella de fet o un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que requerisca especial dedicació.

c) Tindre reconegut un grau de discapacitat, o de llarga o crònica malaltia, que impedisca realitzar la jornada laboral completa, fet que haurà d'acreditar-se inicialment per la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats i, en aquells casos en què siga revisable, ratificar-se de manera anual per part d'aquesta unitat.

d) Per tindre la condició de càrrec electe en qualsevol administració pública.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

Reducció d'un terç o de la meitat de la totalitat de la jornada de treball establida en la normativa en vigor.

Repercutirà de manera proporcional en els diferents períodes que conformen la jornada laboral total.

Amb reducció propocional de retribucions.

Les disminucions de jornada previstes són incompatibles entre si.

Podran ser gaudides per qualsevol dels membres de la parella, sempre que demostren que no és utilitzada per l'altre al mateix temps, excepte en el supòsit contemplat en l'apartat c)

Hauran de sol·licitar-se amb una antelació, almenys, de 15 dies a l'inici de cada trimestre escolar, i la seua concessió es farà coincidir amb aquest. No obstant això, l'òrgan competent per a concedir aquesta disminució podrà modificar els terminis i períodes referits exclusivament en aquells supòsits en els quals se sol·licite de manera expressa i s'acredite fefaentment quines circumstàncies extraordinàries impedeixen la seua adaptació al trimestre escolar.

ANPE RECLAMA

Ampliar els supòsits i flexibilitzar els percentatjes de reducció.
Posibilitat de reprendre la jornada completa en juliol o agost .

Direcció Territorial d'Educació

Vacances ajornades
Art.34



En cas d'ajornament de les vacances per permís per naixement per a la mare biològica, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs.

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS



Quan les situacions de permís per naixement per a la mare biològica, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs, impedisquen iniciar el gaudí de les vacances en període no lectiu dins de l'any natural al qual corresponguen o una vegada iniciat el període vacacional, si aquest es veu interromput per sobrevindre una d'aquestes situacions, aquest període es podrà gaudir, sempre a continuació de la finalització d'aquestes situacions.



Permisos corresponents a la Direcció General de Personal Docent



QR tràmit sol.licitud

Direcció General de Personal Docent

Permis per cura de fill o filla menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

Art.15 - Art. 49 e) TREBEP



Fill/al menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que implique un ingrés hospitalari de llarga duració i requerisca la necessitat de la seua cura directa, continua i permanent acreditat

Sempre que treballen tots dos progenitors, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent.

TRÀMIT DE SOL.LICITUD

Reducció de la jornada d'almenys la meitat de la seua duració.
-Amb retribucions íntegres.

Duració: Com a màxim, fins que el fill/a o persona que haguera sigut objecte d'acolliment permanent o de guarda amb finalitats d'adopció complisca els 23 anys. El compliment dels 18 anys d'edat del fill o del menor subjecte a acolliment permanent o a guarda amb finalitats d'adopció, no serà causa d'extinció de la reducció de la jornada, si es manté la necessitat de cura directa, continu i permanent.

Quan concórreguen en tots dos progenitors, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tindre dret a aquest permís o, en el seu cas, puguen tindre la condició de beneficiaris de la prestació establida per a aquest fi en el règim de la Seguretat Social que els siga aplicable, el funcionari tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que dure la reducció de la seua jornada de treball, sempre que l'altre progenitor o guardador amb finalitats d'adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li corresponga, no cobre les seues

Retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establida per a aquest fi en el règim de la Seguretat Social que li siga aplicable.

En cas contrari, només es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.
Així mateix, en el cas que tots dos presten serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

Informe acreditatiu del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent.

Direcció General de Personal Docent

Llicència retribuïda per estudis

Art.26



Només amb convocatòria prèvia de l'òrgan competent en matèria de formació per a formació en matèries relacionades directament amb l'activitat docent.

TRÀMIT DE SOL.LICITUD

fins a 12 mesos

Es podrà sol·licitar cada 5 anys, sempre que s'hagen prestat serveis en actiu ininterrompudament.

Durant el gaudi es tindrà dret exclusivament a la percepció de les retribucions bàsiques.

En finalitzar el període s'haurà de presentar a l'òrgan competent en matèria de formació una memòria global del treball desenvolupat, així com una certificació acadèmica dels estudis realitzats.
La no presentació de la memòria i la certificació acadèmica corresponent per part de la persona beneficiària implicarà l'obligació de reintegrar les retribucions percebudes.

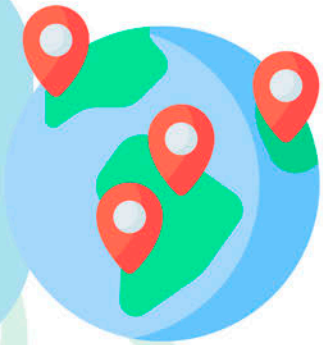
En qualsevol moment en què s'aprecie que la persona seleccionada no compleix els requisits establits el mateix òrgan que va resoldre la seua concessió li revocarà la llicència.

ANPE RECLAMA
Reactivació de la convocatòria de les llicències retribuïdes por estudis.
Recuperar les ajudes econòmiques per a la formació.

Direcció General de Personal Docent

Llicència retribuïda per participació en programes acreditats de cooperació internacionals.

Art.27



Participació voluntària,en missions o programes de cooperació internacional al servei d'organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres, sempre que conste l'interés de l'administració a participar així com el de l'organisme, govern o entitat que ho sol·licite

TRÀMIT DE SOL.LICITUD



Duració: màxim sis mesos.

Finalitzada l'activitat voluntària, s'aportarà certificació de l'organisme, govern o entitat, en el qual s'acredite el compliment efectiu de l'activitat.



Amb la sol·licitud haurà d'aportar-se la documentació referida al programa en la qual conste la participació de la persona interessada, així com un informe favorable de l'òrgan competent en matèria de cooperació internacional.

Direcció General de Personal Docent

Llicència per beques d'estudi o investigació.

Art.30

*sense retribució



Adjudicació de beques d'estudi o investigació per a formació professional pels òrgans del Ministeri d'Educació, administracions educatives competents en la matèria, organismes oficials, o a conseqüència d'actuacions d'òrgans de la Unió Europea en execució dels articles 149 i 150 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.

TRÀMIT DE SOL.LICITUD



S'efectuarà segons el que establisquen les respectives convocatòries, subordinat a les necessitats del servei.

Haurà de comprendre períodes continuats i ininterromputs.

Tindrà la consideració de serveis efectivament prestats efectivament.





ANPE RECLAMA

Recuperar les ajudes econòmiques per a la formació.

Direcció General de Personal Docent

Llicència per a assistència a cursos de perfeccionament professional.

Art.31

*sense retribució



Assistència a cursos de perfeccionament professional, quan el contingut d'aquests estiga relacionat directament amb el lloc de treball o la carrera professional en l'administració i sempre que no ho impedisquen les necessitats del servei.

TRÀMIT DE SOL.LICITUD



Duració màxima de quatre mesos a l'any.

Haurà de comprendre períodes continuats i ininterromputs.

Tindrà la consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte del còmput d'antiguitat, i durant el gaudi d'aquestes l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social que li corresponga.



La sol·licitud haurà de formalitzar-se amb 30 dies d'antelació.

Direcció General de Personal Docent

Llicència per malaltia de familiars o de qualsevol persona que legalment es trobe sota el seu guarda o custòdia.

Art.32

*sense retribució



Malaltia greu o irreversible que requerisca una atenció continuada del cònjuge, parella de fet o familiar en línia directa o col·lateral fins al segon grau per consanguinitat o afinitat que convisca amb la persona sol·licitant, o qualsevol persona que legalment es trobe sota la guarda o custòdia.

TRÀMIT DE SOL.LICITUD

Duració màxima d'un any, per cada subjecte causant.

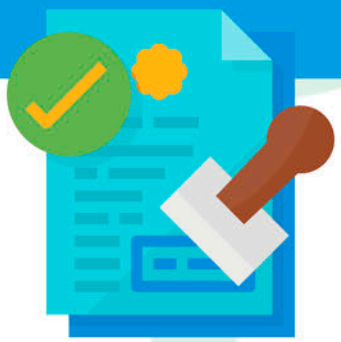
L'inici de cada nova llicència per diferent subjecte causant posarà fi a la llicència que estiguera gaudint-se fins a aquell moment.

Haurà de comprendre períodes continuats i ininterromputs.

Tindrà la consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte del còmput d'antiguitat, i durant el gaudi d'aquestes l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social que li corresponga.

Als efectes indicats, la malaltia haurà de ser suficientment acreditada amb els informes mèdics corresponents.

EXCEDÈNCIES



QR normativa

QR Tràmit Z

EXCEDÈNCIES

Voluntària per interés particular

Requisit: haver prestat servicis efectius en qualsevol de les administracions publiques durant un mínim de 3 anys immediatament anteriors.

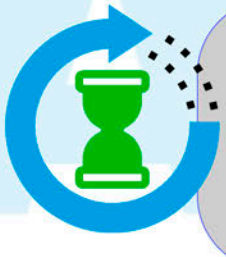
Concessió subordinada a les necessitats del servei degudament motivades.

No podrà declarar-se quan al funcionari públic se li instruïsca expedient disciplinari o es trobe en compliment de sanció disciplinària que se li haguera imposat amb anterioritat

No és reportarà retribucions, ni les serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a efectes d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que les siga d'aplicació.

No hi ha dret a reserva del lloc que anaven ocupant.

Procedirà declarar d'ofici l'excedència voluntària per interés particular quan finalitzada la causa que va determinar el passe a una situació diferent a la de servei actiu, s'incomplisca l'obligació de sol·licitar el reingrés al servei actiu en el termini en què es determine reglamentàriament.



Duració: 2 anys com a mínim. No hi ha màxim establert



EXCEDÈNCIES

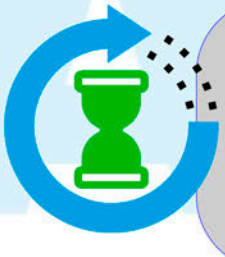
Voluntària per agrupació familiar



Si el cònjuge resideix en una altra localitat per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a laboral fixe en qualsevol de les Administracions Públiques, organismes públics i entitats de dret públic dependents o vinculats a elles, en els Òrgans Constitucionals o del Poder Judicial i òrgans similars de les comunitats autònomes, així com a la Unió Europea o en organitzacions internacionals.

No es requereix haver-hi prestat un període mínim de serveis.

No es reportaran retribucions, ni les serà computable el temps que estiguen en aquestasituació a efectes d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.





EXCEDÈNCIES

Voluntària per cura de familiars



Per cura de:
Cada fill/a, tant quan ho siga per naturalesa com per adopció, o de cada menor subjecte a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment permanent, a comptar des de la data de naixement o, si escau, de la resolució judicial o administrativa.
Cònjuge o parella de fet legalment constituïda, o familiar que es trobe a càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat o qualsevol persona que legalment es trobe sota el seu guarda o custòdia que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat, no puga valdre's per si mateix i no exercisca activitat retribuïda.
No es requereix haver prestat un període mínim de servicis.
El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant.
Quan un nou subjecte causant donara origen a una nova excedència, l'inici del període de la mateixa posarà fi al període d'excedència anterior.
En cas que més d'un funcionari/a generaren el dret a gaudir pel mateix subjecte causant, l'Administració podrà limitar l'exercici simultani per raons justificades relacionades amb el funcionament dels servicis.
Computable a efectes d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.
Reserva del lloc durant els 3 anys de duració de l'excedència.
El lloc de treball que s'estiguera ocupant amb caràcter provisional, perquè no es desponga de lloc de propietat, es reservarà durant els tres anys de duració de l'excedència sempre que no siga objecte de provisió amb destí definitiu o, si és el cas, es reincorpore el titular d'aquest.

El personal interí pot gaudir d'aquesta excedència, si bé la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre no concorre cap de les causes del cessament.
Es podrà participar en els cursos de formació que organitze l'Administració.



Duració: Máxim 3 anys



EXCEDÈNCIES

Voluntària per raó de violència de gènere o de violència sexual



No es requereix haver prestat un període mínim de servicis ni termini de permanència en la excedència.

Durant els sis primers mesos tindran dret a la reserva del lloc de treball obtingut amb destinació definitiva o d'aquell que estiguera exercint amb caràcter provisional per no disposar de lloc en propietat.

Aquest termini es pot prorrogar per 3 mesos, amb un màxim de 18, amb l'objecte de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima, amb idèntics efectes als assenyalats anteriorment.

Així mateix, transcorregut aquest període, es mantindrà únicament el dret a la reserva del lloc de treball en els termes previstos en el paràgraf anterior, fins que es produïsca el cessament de la situació de violència que va generar l'excedència.

Durant els 2 primers messos hi ha dret a percebre les retribucions íntegres i, si és el cas, les prestacions familiars per fill o filla a càrrec.

Computable a l'efecte d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga de aplicació.

Les funcionàries interines poden gaudir d'aquesta excedència, si bé la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mantres no concorre cap de les causes de cessament.



Duració: No existeix termini



EXCEDÈNCIES

Voluntària per raó de violència terrorista



Els funcionaris que hagen patit danys físics o psíquics a conseqüència de l'activitat terrorista, així com els amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de Reconeixement i Protecció Integral a les Víctimes del Terrorisme, previ reconeixement del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma.

Un període d'excedència en les mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere.

Aquesta excedència serà autoritzada i mantinguda en el temps en tant que resulte necessària per a la protecció i assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a la qual es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.

Duració: No existeix termini

EXCEDÈNCIES

Voluntària automàtica per prestar serveis en el sector públic



Procedirà la declaració d'excedència voluntària automàtica quan el personal funcionari de carrera accedisca a un altre lloc de qualsevol administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública diferent al que ocupa en el cos, escala o agrupació professional funcionarial de pertinença i no li corresponga una altra situació administrativa.

Han de considerar-se incloses aquelles societats mercantils o fundacions públiques controlades per les administracions públiques per qualsevol dels mitjans previstos en la legislació.

No es reportaran retribucions, ni serà computable el temps de permanència en la mateixa a l'efecte de promoció professional, antiguitat i drets en el Règim de Seguretat Social que els siga aplicable, sense perjudici que, en ocasió del reingrés al servei actiu, es reconeguen els serveis prestats quan això procedisca.

No és d'aplicació als funcionaris i funcionàries interins.



Duració: Mentre dure el motiu pel qual se sol·licita l'excedència



EXCEDÈNCIES

Voluntària incentivada

El personal funcionari de carrera inclòs en un procés de reassignació d'efectius podrà sol·licitar ser declarat en situació d'excedència voluntària incentivada una vegada es publique en el «Diari Oficial de la Generalitat Valenciana» o en el butlletí oficial corresponent el pla d'ordenació de personal.

Els qui es troben en situació d'expectativa de destí o excedència forçosa a conseqüència de l'aplicació d'una redistribució d'efectius o d'altres mesures de racionalització de l'organització administrativa i de personal tindran dret a passar, prèvia sol·licitud, a aquesta situació.

Impedirà exercir llocs de treball en el sector públic sota cap mena de relació funcionarial o laboral, excepte els supòsits contemplats en l'article 3 i concordants de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal de les administracions públiques, amb els requisits en ella establits i prèvia autorització de compatibilitat.

Conclòs el termini assenyalat es passarà automàticament, si no se sol·licita el reingrés, a la situació d'excedència voluntària per interés particular.

Els qui passen a aquesta situació tindran dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter bàsic i les retribucions complementàries vinculades a la carrera administrativa i al lloc de treball, excloses les pagues extraordinàries, reportades en l'últim destí, per cada any complet de serveis efectius i amb un màxim de 12 mensualitats.

El personal funcionari de carrera que es trobe en aquesta situació podrà reingressar abans del compliment del termini màxim de 5 anys si així ho acorden totes dues parts, sempre que hagen transcorregut 2 anys des de la seua concessió i prèvia devolució de la part proporcional de les quantitats percebudes pel temps que reste.

Duració : 5 anys

VACANCES

El personal docent gaudirà de les seues vacances anuals retribuïdes, necessàriament, en període no lectiu.



Avantatges de ser afil.liat



ANPE
SINDICAT INDEPENDENT
COMUNITAT VALENCIANA

ANPE

SINDICATO INDEPENDIENTE

COMUNIDAD VALENCIANA

MANUAL

PERMISOS
LICENCIAS
EXCEDENCIAS
VACACIONES

REIVINDICACIONES DE ANPE



Permisos de nacimiento, adopción, acogida o cuidado de hijos e hijas.
Eliminar la exigencia de que los dos progenitores trabajen para poder disfrutar del permiso de nacimiento y cuidado de menor de forma interrumpida.

Reducción de jornada.
Ampliar los supuestos y flexibilizar los porcentajes de reducción.
Posibilidad de retomar la jornada completa al julio o agosto.

Reducción horaria al profesorado mayor de 55 años sin disminución de retribuciones.

Reactivación de la convocatoria de las licencias retribuidas por estudios.

Recuperar las ayudas económicas para la formación.

Instaurar para el personal docente de la Comunidad Valenciana los permisos que ya disfuta el profesorado de otras comunidades, como son:

Permiso por asuntos particulares remunerado (días moscosos).
Instaurado para el personal docente de la mayoría de les comunidades autónomas.

Permiso para atender a cuidado de familiar de primer grado.
Derecho a solicitar una reducción de hasta 50% de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave de familiar de primer grado, cónyuge o pareja de de hecho y por plazo máximo de un mes, con la posibilidad de acumular por jornadas laborales completas.

Permiso parcialmente retribuido (año sabático).
El permiso parcialmente retribuido se enmarca en un período de 5 cursos escolares consecutivos, en los cuales durante los 4 primeros cursos los beneficiarios prestan los servicios a jornada completa, impartiendo docencia directa en tanto que en el quinto curso disfrutarán del permiso. Durante los 5 cursos escolares citados, se perciben el 80% de las retribuciones.

NORMATIVA APLICABLE

DECRETO 234/2022, de 30 de diciembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal docente no universitario funcionarial dependiente de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte: permisos y licencias.

REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público.

Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.



DEFINICIONES



PAREJA DE HECHO

Persona que respecto de la persona de referencia mantiene una relación que pueda acreditar a través de la inscripción en un registro público oficial de uniones de hecho.

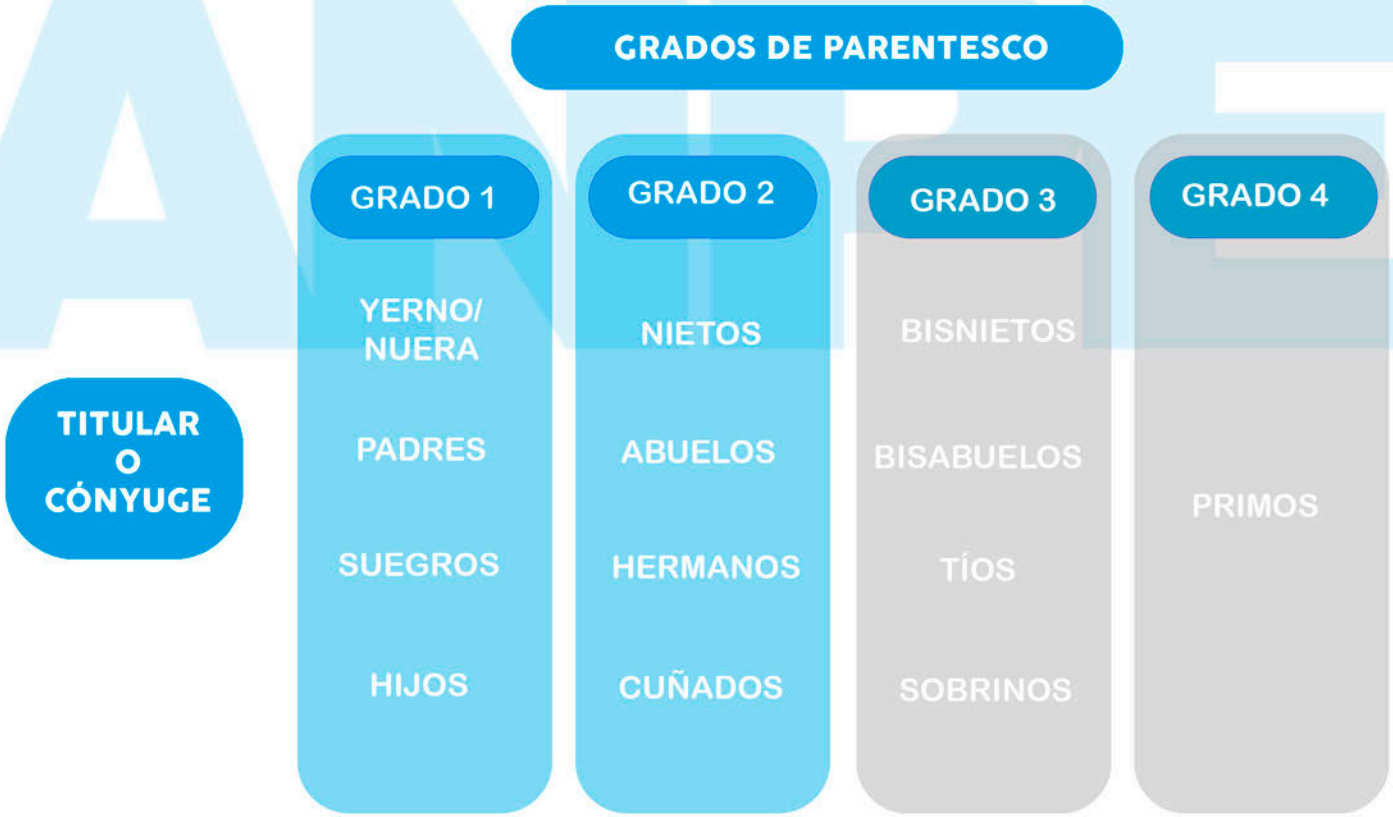
FAMILIAR DE PRIMER GRADO EN LÍNEA DIRECTA POR CONSANGUINIDAD O AFINIDAD

Padres y madres, hijos e hijas, madres i padres políticos, cónyuge o pareja de hecho de la hija o hijo y hijas e hijos del cónyuge o pareja de hecho, sin perjuicio de lo que pueda establecer la normativa civil.



FAMILIAR DE SEGUNDO GRADO EN LÍNEA DIRECTA O COLATERAL POR CONSANGUINIDAD

Hermanos y hermanas, abuelos y abuelas, nietas y nietos; o, por afinidad: abuelos abuelas, nietas y nietos, del cónyuge o pareja de hecho, cuñados y cuñadas, entendiendo por tal el cónyuge o pareja de hecho de la hermana o del hermano, o bien la hermana o hermano del cónyuge o pareja de hecho, sin perjuicio del que pueda establecer la normativa civil.



NECESITAR ESPECIAL DEDICACIÓN O ATENCIÓN CONTÍNUA



Supone que es necesario que la persona reciba tratamiento, atención, curas o asistencia contínua por terceras personas a causa de problemas de salud, entendida esta última como un bienestar físico, psíquico y social. Así mismo, se entenderán incluidas en esta situación las personas a las que se les haya reconocido la situación de dependencia en cualquiera de sus grados.



INFORME DEL ÓRGANO COMPETENTE DE LA ADMINISTRACIÓN SANITARIA

Informe de la inspectora o inspector médico de zona o, si el tratamiento se recibe en el hospital, el informe del facultativo o facultativa responsable del paciente.



TENER A SU CARGO

Relación de dependencia que no implica convivencia.



CUIDADO DIRECTO

Relación de dependencia que implica convivencia.

ENFERMEDAD GRAVE



Incluye la hospitalización, la intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario o aquella enfermedad la gravedad o la necesidad de atención contínua de la que sea acreditada por el facultativo o facultativa responsable del paciente.



CUIDADO LEGAL O CUSTODIA

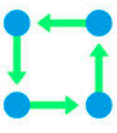
Cuidado con finalidades de adopción o acogimiento tanto temporal como permanente, así como lel cuidado legal de otra persona.

VÍCTIMA DE VIOLENCIA TERRORISTA



Personal funcionario que haya sufrido daños físicos o psíquicos como consecuencia de la actividad terrorista, el su cónyuge o persona con análoga relación de afectividad, y las hijas e hijos de las personas heridas y muertas, siempre que tengan la condición de personal funcionario y de víctimas de terrorismo de acuerdo con la legislación vigente, así como las funcionarias y funcionarios amenazados en los términos del artículo 5 de la Ley 29/2011, de 22 de septiembre, de reconocimiento y protección integral de las víctimas del terrorismo, después del reconocimiento del Ministerio del Interior o de sentencia judicial firme.

RELACIÓN DE DEPENDENCIA



Estado en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad o la diversidad funcional, requieran la atención de otra u otras personas para realizar actividades básicas de la vida diaria.

CONSIDERACIONES GENERALES

Las actividades extraescolares desarrolladas dentro y fuera de la Comunidad Valenciana como consecuencia de la programación general anual, cuando impliquen salidas del centro por parte del profesorado que les realice, no tienen la nde permiso, ya que no implican una falta de asistencia al trabajo sino un desarrollo de este fuera del centro, por lo que no se requiere solicitar autorització para su ejecución, ya que esta se encuentra implícita en la aprovación de esta en la programación general anual.

Los permisos regulados tendrán que solicitarse al órgano competente para la concesión de etos con la máxima antelación posible, en los supuestos predecibles, con el fin de evitar ocasionar dificultades en el funcionamento normal de los centros docentes.

Con carácter general, la solicitud de disfrute del permiso por matrimonio o unión de hecho, así como aquellos cuya fecha sea conocida, tendrán que efectuarse con la máxima antelación posible a la fecha indicada de inicio de este.



ACREDITACIONES

Sin perjuicio de la acreditación per cualquiera de los medios admitidos en derecho, con carácter general:



La situación de convivencia tiene que ser acreditada mediante certificado de empadronamiento expeditdo por lel ayuntamiento de residencia.



La condición de discapacidad o diversidad funcional tiene que ser acreditada mediante resolución o certificación oficial del grado de discapacidad expedida por la conselleria competente en la materia o, si es el caso, por el órgano equivalente de otras administraciones públicas.



El grado de parentesco y la relació familiar se acreditará con el libro o libros de familia, con certificación del Registro Civil o bien con la inscripción en cualquier registro público oficial de uniones de hecho.



El cuidado legal debe acreditarse mediante la decisión administrativa de cuidado con finalidades de adopción o acogida, tanto temporal como permanente, o mediante la sentencia judicial que otorgue al personal funcionario la tutela o cualquier otra institución de cuidado legal. En este último supuesto debe acreditarse, así mismo, la aceptación del cargo conforme lo que se establece en la normativa civil.



La situación de violencia de género se acreditará de acuerdo con lo que se dispone en el artículo 23 de la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, así como lo que se dispone en el artículo 9 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana.



La condición de familia numerosa deberá acreditarse mediante el título oficial actualizado de familia numerosa expedido por el órgano competente.



La condición de família monoparental se acreditará mediante el título correspondiente expedido por la consellería con competencias en la materia.



La enfermedad grave tendrá que acreditarse mediante justificante de hospitalización en institución sanitaria o domiciliaria que incluya la duración de esta, mediante justificante médico de la intervención quirúrgica sin hospitalización que incluya el período de reposo domiciliario o bien mediante el informe expedido por el facultativo o facultativa responsable del paciente en el que conste la gravedad de la enfermedad cuando no exista hospitalización.

permisos y licencias

Dirección de centros docentes, Cefires y UEO

- Celebración de matrimonio o unión de hecho
- Técnicas prenatales y de preparación al parto
- Lactancia
- Nacimiento de hijas o hijos prematuros
- Adopción, acgimiento o cuidado con finalidades de adopción
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- Defunción
- Accidente, enfermedad grave, hospitalización Intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario
- Exámenes finales y otras pruebas definitivas de aptitud
- Traslado de domicilio habitual
- Deber inexcusable
- Funciones representativas
- Licencia retribuida para la asistencia a conferencias, seminarios, congresos y jornadas
- Permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año

Dirección Territorial

- Matrimonio o unión de hecho
- Estado de gestación
- Nacimiento para la madre biológica
- Progenitor diferente de la madre biológica por naicimiento, cuidado con finalidades de adopción, acogida o adopción de un hijo o una hija
- Lactancia acumulada de hijo/a menor de 12 meses
- Adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida de menores, tanto temporal como permanente
- Razón de violencia de género o violencia sexual sobre la mujer docente
- Personal por ser víctima de violencia terrorista
- Licencia por interés particular Sin retribución
- Reducción de jornada
- Vacaciones aplazadas



permisos y licencias

Dirección general de Personal Docente

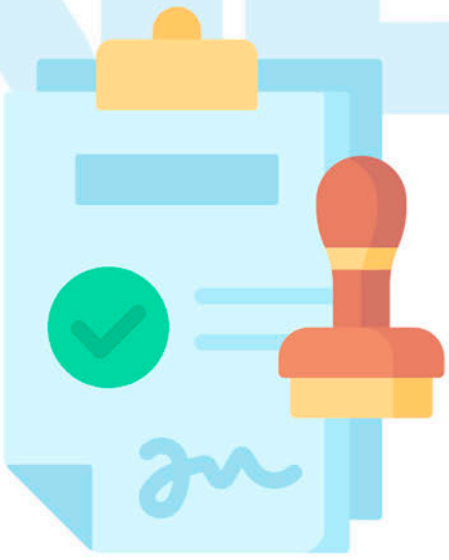
- Permiso por cuidado de hijo o hija menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave
- Licencia retribuida por estudios
- Licencia retribuida por participación en programas acreditados de cooperación internacional.
- Licencia por becas de estudio o investigación. Sin retribución
- Licencia por asistencia a cursos de perfeccionamento profesional. Sin retribución
- Licencia por enfermedad de familiares o de cualquier persona que legalmente se encuentre bajo su cuidado o custodia. Sin retribución



ANPE

Excedencias

- Voluntaria por interés particular
- Voluntaria por agrupación familiar
- Voluntaria por cuidado de familiares
- Voluntaria por razó de violencia de género o de violencia sexual
- Voluntaria por razón de violencia terrorista
- Voluntaria automática para prestar servicio en sector público
- Voluntaria incentivada

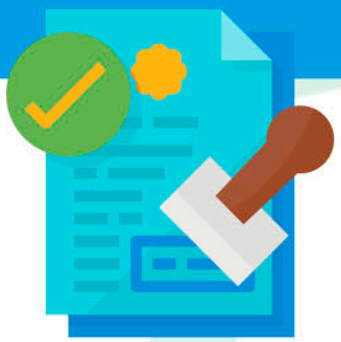


ANPE

Vacaciones



Permisos correspondientes a las Direcciones de los centros docentes, CEFIRES y UEO



QR modelo de solicitud

Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Celebración de matrimonio o unión de hecho

Art.5

Celebración o formalización del propio matrimonio o inscripción de su unión de hecho en un registro oficial, así como la de un familiar hasta segundo grado de afinidad o consanguinidad.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

Según distancia desde la localidad de residencia del personal al lugar de la celebración:

< 375 Km - el día de celebración

> 375 km - 2 días naturales consecutivos

Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Técnicas prenatales y de preparación al parto

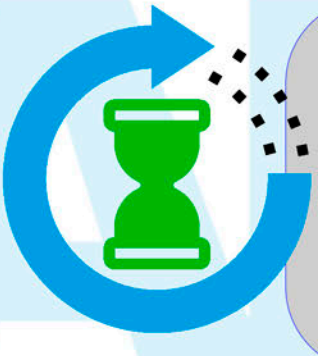
Art.7



Realización de exámenes prenatales y cursos de técnicas para la preparación al parto de las funcionarias embarazadas.

Técnicas de fecundación o reproducción asistida.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Ausencia dentro de la jornada de trabajo, por el tiempo indispensable con la justificación previa.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Lactancia

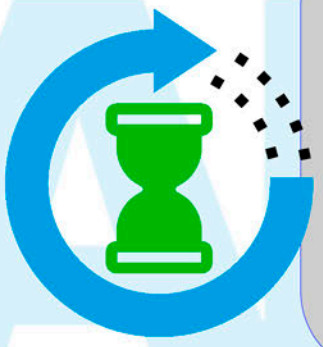
Art. 11

Art. 48 f) TEREBEP



Lactancia de hijo/a menor de 12 meses.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Ausencia de 1h dentro de la jornada de trabajo, por el tiempo indispensable con la justificación previa.

Podrá dividise en 2 fracciones.

Podrá sustituirse por una reducción de la jornada en 1/2 hora al inicio y al final de la jornada, o en 1 hora al inicio o al final de la jornada.

Es derecho individual del personal, sin que pueda transferirse al otro progenitor, adoptante, cuidador o acogedor. Se incrementará proporcionalmente en els casos de parto, adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida múltiple.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

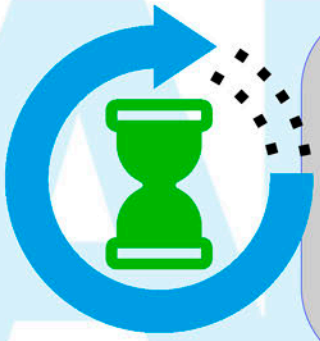
Nacimiento de hijas o hijos prematuros

Art.12



Nacimiento de hijas o hijos prematuros o que por qualquier otra causa hayan de permanecer hospitalizados a continuación del parto.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Derecho a ausentarse del trabajo durante un máximo de 2h diarias.
Percibirá las retribuciones íntegras.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

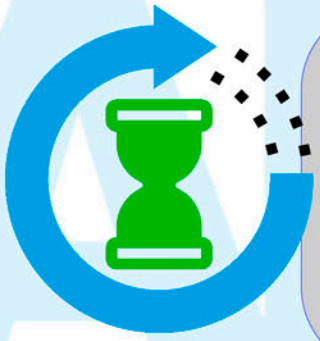
Adopción, acogida o cuidado con finalidades de adopción

Art.13



Asistencia a las sesiones de información y preparación preceptivas. Realización de los informes psicológicos y sociales preceptivos previos a la declaración de idoneidad que tengan que hacerse dentro de la jornada de trabajo.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



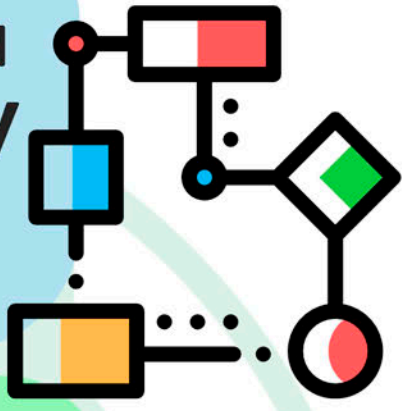
Ausencia dentro de la jornada de trabajo, por el tiempo indispensable y con la justificación previa.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Deberes relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Art.16



Necesidades propias o de menores, de personas mayores o de personas con diversidad funcional física, psíquica o sensorial a cargo del personal :

a) Consultas, tratamienots y exploraciones de tipo médico.

b) Reuniones de coordinación y tutorías de sus centres de educación especial.

c) Consultas de soporte adicional en el ámbito sociosanitario.

d)Consultas, tratamientos y exploraciones médicas del cónyuge o pareja de hecho, cuando se acredite documentalmente la necesidad de asistir con un acompañante.

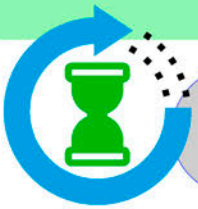
Las ausencias parciales se considerarán como de trabajo efectivo siempre que se limite al tiempo indispensable para su realización, que tengan lugar dentro del horario laboral y que se justifique documentalmente por el personal docente su asistencia y la hora de la cita.

e) Asistir a las tutorías o acualquier otro requerimiento del centro escolar de sus hijas o hijos.

Estas ausencias durarán el tiempo indispensable para su realización i se considerarán de trabajo efectivo siempre que tengan lugar dentro del horario laboral.

En caso de interrupción del embarazo, la docenet tendrá derecho a 6 días naturales y consecutivos a partir del hecho causante, siempre que no se encuentre en situación de incapacidad temporal.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Ausencia dentro de la jornada de trabajo por el tiempo indispensable i con la justificación previa.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Defunción

Art.17

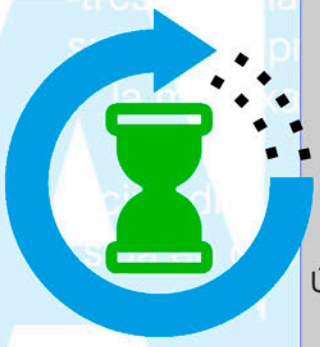


Defunciòn de :

Cónyuge, pareja de hecho o familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad.

Familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



PRIMER GRADO DE CONSANGUINIDAD:
3 días hábiles cuando el suceso se produzaca en la misma localidad.
5 dies hábiles cuando sea en diferente localidad.

SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD:
2 días hábiles cuando se produzca en la misma loacalidad.
4 días hábiles cuando sea en diferente localidad.

Días consecutivos e immediatamente posteriores al hecho causante.
Únicamente se computará el día de la defunción cuando la persona no inicie la jornada de trabajo que le correspondería realizar aquel día.
Para el cómputo de los plazos en la misma localidad o diferente localidad se tomará como referencia el término municipal de la residencia habitual de la persona solicitante.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Accidente, enfermedad grave, hospitalización, intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario

Art.18



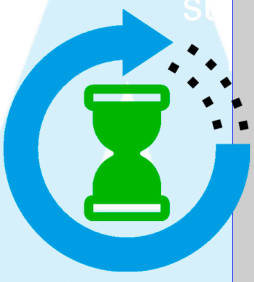
Alguna de las situaciones en:

- Cónyuge, pareja de hecho o familiar de primer grado por consanguinidad o afinidad.

- Familiar de segundo gradp por consanguinidad o afinidad.

Los permisos serán compatibles y no necesariamente consecutivos.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



PRIMER GRADO DE CONSANGUINIDAD:

5 días hábiles hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva con el funcionario o funcionaria en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella.

SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD:

4 días hábiles para familiares dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Se contabilizarán a partir del día en el que se produzca el hecho causante.
Podrán utilizarse seguidos o alternos, a petición del personal.
En el caso en el que la hospitalización sea inferior a los días que por accidente o enfermedad grave tiene permiso, y no hubiera certificado de gravedad, este permiso se reducirá a los días que efectivamente el familiar del afectado haya estado hospitalizado.

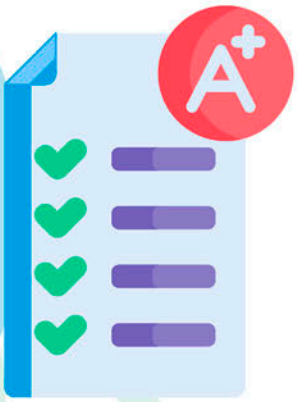


La gravedad de la emfermedad debe estar acreditada por el facultativo o facultativa competente.
Se concederá cada vez que se acredite una nueva situación de gravedad.

Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Exámenes finales y otras pruebas definitivas de aptitud

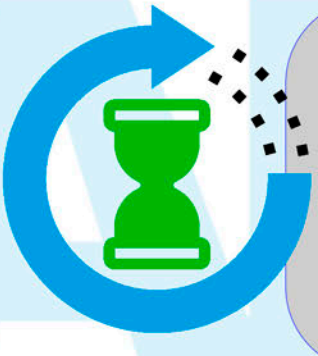
Art 19.



Concurrencia en pruebas selectivas para el ingreso en cualquier administración pública, a exámenes finales y a otras pruebas definitivas de aptitud y evaluación en centros oficiales.

Incluidos los exámenes parciales siempre que tengan carácter eliminatorio.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



El día del examen, aunque que la realización del ejercicio sea compatible con la jornada laboral.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

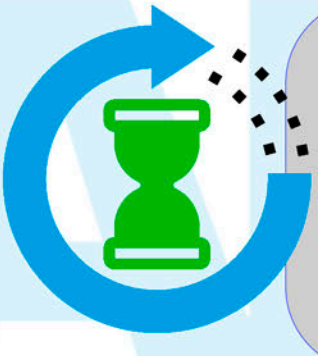
Traslado de domicilio habitual

Art.20



Traslado de su domicilio habitual

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



1 día hábil, sin cambio de localidad de residencia.

2 días hábiles, con cambio de localidad de residencia.



Justificante acreditativo

Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Deber inexcusable
Art. 21

A título enunciativo y no limitativo se entenderá por deber inexcusable:

a)Citaciones de juzgadod y tribunales de justicia u otro tipo de comparecencias obligatorias ante éstos, acreditadas como corresponde mediante certificado de comparecencia expedido por un letrado de la administración de justicia, así como citaciones de comisarías o de cualquier otro organismo oficial.

b) Cumplimiento de debereres ciudadanos derivados de una consulta electoral.

c) Asistencia a reuniones de los órganos de gobierno y comisiones dependientes de estos cuando deriven estrictamente del cargo electo de regidor/a, así como del de diputada/o.

d) Asistencia como miembro a las sesiones de los órganos constituidos para la selección, baremación o provisión de puestos de personal docente, con nombramiento de la autoridad pertinente.

e)Asistencia como miembro de comisiones de baremación constituidas para los diversos procedimientos que se lleven a cabo en la Dirección General de Personal Docente.

f) Otras obligaciones que necesariamente tengan que atenderse en horario laboral y que, en caso de inclmplimiento, generen a la persona interesada una responsabilidad de orden civil, penal o administrativa, siempre que queden bien acreditadas .

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

El tiempo indispensable

Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

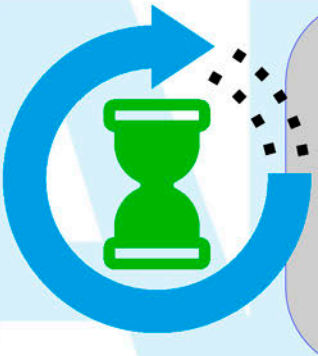
Funciones representativas

Art 22



Funciones sindicales o de representación del personal.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



En los términos que se establecen en la normativa vigente.



Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

Licencia retribuida para la asistencia a conferencias, seminarios, congresos y jornadas

Art. 25



Participación en conferencias, seminarios, congresos, jornadas o similares, organizados por instituciones nacionales o internacionales, cuyos contenidos estén directamente relacionados con la actividad docente de la persona peticionaria.
Realización dde estancias formativas, convocadas por el ministerio o la conselleria competentes en materia de educación y por la agencia nacional competente en el ámbito de la educación y la formación.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

6 días al año.

Siempre que no lo impidan las necesidades de prestación del servicio educativo. Si procede la denegación, deberá estar motivada.

Hasta 2 semanas o 10 días lectivas, o ajustarse a los términos establecidos en la convocatoria concreta, siempre y cuando no lo impidan las necesidades del servicio.
Durante los permisos de maternidad, paternidad, excedencias por cuidado de hijos o familiares, y durante la reducción de jornada (art.33), el personal podrá participar en estas actividades formativas (sin necesidad de solicitud expresa;únicamente se comunicará a la dirección del centro, por parte del docente a efectos del cómputo de tiempo de formación).

Dirección de centros docentes, CEFIRES y UEO

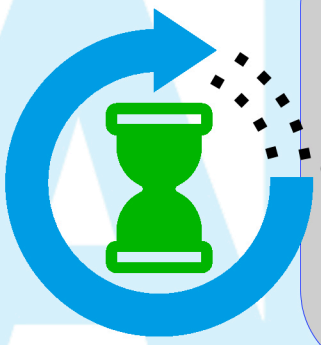
cuidado de hijo/a o menor acogido por tiempo superior a un año

Art. 49 g) del TREBEP



Permiso parental de ocho semanas como consecuencia de lo establecido en la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Hasta el momento en que el menor cumpla ocho años; tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

8 semanas por cada niño o niña y por cada progenitor a utilizar hasta que el o la menor cumpla los ocho años. Es decir, no son ocho semanas anualmente, sino ocho semanas en total.

No puede transferirse su ejercicio de un progenitor al otro.

No retribuido.



Corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora especificar la fecha de inicio y fin del disfrute o, en su caso, de los periodos de disfrute, debiendo solicitarlo al centro con una antelación de quince días y realizándose por semanas completas.

Cuando concurran en ambas personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en los que el disfrute del permiso parental en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento del centro docente en el que ambas presten servicios, la administración podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible

Permisos correspondientes a la Dirección Territorial de Educación



QR modelo de solicitud

QR Trámite Z

Dirección Territorial de Educación

Matrimonio o unión de hecho

Art. 6

Matrimonio o inscripción en el Registro de Uniones de Hecho de la Comunitat Valenciana o en cualquier otro registro público oficial de uniones de hecho.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

15 días naturales y consecutivos.

No necesariamente a continuación del hecho causante, pero siempre dentro de los 12 meses siguientes. Puede acumularse al período vacacional.

No podrá disfrutarse de nuevo en caso de contraer matrimonio posterior con la misma persona.

Dirección Territorial de Educación

Estado de gestación
Art.8



Estado de gestación de 37 semanas.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

A partir del primer día de la semana 37 de embarazo hasta la fecha del parto

Gestación múltiple: podrá iniciarse el primer dia de la semana 35 de embarazo, hasta la fecha del parto.

Dirección Territorial de Educación

Nacimiento para la madre biológica

Art. 49 - Art. 49.a del TREBEP



Nacimiento de hijo/a

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

16 SEMANAS

Las 6 primeras semanas inmediatamente posteriores al parto serán de descanso obligatorio e ininterrumpidas.

En el caso de que los dos progenitores trabajen y transcurridas las 6 primeras semanas de descanso obligatorio, el período de disfrute de este permiso podrá llevarse a cabo a voluntad de estos, de manera ininterrumpida y ejecutarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo/a cumpla 12 meses.

En el caso del disfrute interrumpido se requerirá, para cada período de disfrute, un preaviso de al menos 15 días i se realizará por semanas completas.

Se ampliará enn 2 semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo/a i, por cada hijo/a a partir del segundo en los supuestos de parto múltiple, una para cada uno de los progenitores.

En el caso de defunción de la madre, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del permiso.

Podrá disfrutarse a jornada completa o tiempo parcial cuando las necesidades del servicio lo permitan, i en los términos que reglamentariamente determinen.

En los casos de parto prematuro i en aquellos que, por cualquier otra causa, el neonatotenga que permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de 13 semanas adicionales.

En el supuesto de defunción del hijo/a, el período de duracióon del permiso no se verá reducid, excepto si, una vez terminadas las 6 semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.

Durante el disfrute de este permiso, una vez terminado el período de descanso obligatorii, se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

Dirección Territorial de Educación

Progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, cuidado con finalidades de adopción, acogida de un hijo o una hija

Art. 10 - Art. 49.c del TREBEP



Nacimiento, cuidado con finalidades de adopción o acogida de un hijo/a.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

16 semanas

Las 6 semanas inmediatamente posteriores al hecho causante serán de descanso obligatorio.

Se ampliarán en 2 semanas más, una por cada uno de los progenitores, en el supuesto de discapacidad del hijo/a, y por cada hijo/a a partir del segundo.

En los supuestos de nacimiento, adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida múltiples, a disfrutar a partir de la fecha de nacimiento, de la decisiión administrativa de cuidado con finalidades de adopción o acogia, o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.

Podrá distribuirse por el progenitor que vaya a disfrutar del mismo siempre que las 6 primeras semanas sean ininterrumpidas e inmediatamente posteriores a la fecha de nacimiento, de la decisión judicial de cuidado con finalidades de adopción o acogida o la decisión judicial por la cual se constituya la adopción.

En el caso en el que ambos progenitores trabajen y transcurridas las 6 primeras semanas, el período de disfrute de este permiso podrá llevarse a cabo de manera ininterrumpida dentro de los 12 meses a contar, o bien desde el nacimiento del hijo/a, o bien desde la resolución judicial por la cual se constituye la adopción, o bien de la decisión administrativa de cuidado con finalidades de adopción o acogida.

En el caso del disfrute ininterrumpido se requerirá, para cada período de disfrute, un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

En el caso de que se optara por el disfrute del presente permiso con posterioridad a la semana 16 del permiso de nacimiento, si el progenitor que disfruta de este último permiso hubiera solicitado la acumulación del tiempo de lactancia de un hijo menor de 12 meses en jornadas completas será al terminar este período cuando se dará inicio al cómputo de las 10 semanas restantes del permiso del progenitor diferente a la madre biológica.

Podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, i en los términos que reglamentariamente se determinen, conforme a las reglas establecidas en el presente artículo.

En los casos de parto prematuro i en aquellos que, por cualquier otra causa, el neonato tenga que permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de 13 semanas adicionales.

En el supuesto de defunción del hijo/a, el período de duración del permiso no se verá reducido, excepto que, una vez terminadas las 6 semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.

Durante el disfrute de este permiso, transcurridas las 6 primeras semanas ininterrumpidas e inmediatamente posteriores a la fecha de nacimiento, se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

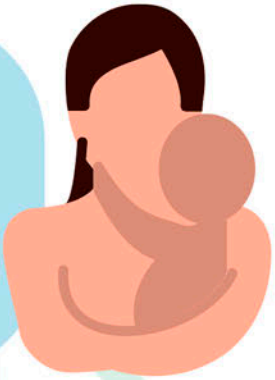
El tiempo transcurrido durante el disfrute de estos permisos se computará como servicio efectivo con carácter general.

Se tendrá derecho, una vez terminado el período del permiso, a reintegrarse al puesto de trabajo en términos y condiciones que no les resulten menos favorables al disfrute del permiso, así como a beneficiarse de cualquier mejora en las condiciones de trabajo a las cuales hayan podido tener derecho durante su ausencia.

Dirección Territorial de Educación

Lactancia acumulada de hijo/a menor de 12 meses

Art.11 - ART 48 f) TREBEP



Sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente.

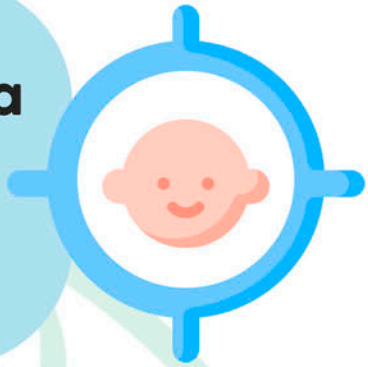
MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

Se podrá disfrutar únicamente a partir del fin del permiso de nacimiento, adopción, cuidado o acogida o del progenitor diferente de la madre biológica respectivo.

Dirección Territorial de Educación

Adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida de menores, tanto temporal como permanente

Art. 14 - Art. 49.b del TREBEP



Resolución de adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida de menores, tanto temporal como permanente

MODEL DE SOL.LICITUD DEL PERMIS

16 semanas

6 semans tendrán que disfrutarse a jornada completa obligatoria e ininterrumpidamente, inmediatamente después de la resolución judicial por la que se constituye la adopción o bien de la decisión administrativa de cuidado con finalidades de adopción o de acogida.

En el caso de que ambos progenitores trabajen y transcurridas las 6 primeras semanas de descanso obligatorio, el período de disfrute podrá llevarse a cabo de manera initerrumpida y ejercerse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al hecho causante dentro de los 12 meses a contar, o bien desde la resolución judicial por la que s constituye la adopción o bien de la decisión administrativa de cuidado con finalidades de adopción o de acogida.

En el caso del disfrute ininterrumpido se requerirá, para cada período de disfrute, un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

Este permiso se ampliará en 2 semanas más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo/a, a partir del segundo, en los supuestos de adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida múltiple, una para cada uno de los progenitores.

El cómputo del plazo se contará a elección del progenitor, a partir de la decisión administrativa de cuidado con finalidades de adopción o acogida, o a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción sin que en ningún caso un mismo menor pueda dar derecho a varios períodos de disfrute de este permiso.

Este permiso podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen.

Si fuera necesario el desplazamiento previo de los progenitores al país de origen del adoptado, en los casos de adopción o acogida internacional, se tendrá derecho, además, a un permiso de hasta 2 meses de duración, percibiendo durante este período exclusivamente las retribuciones básicas.

Con independencia del permiso de hasta dos meses por desplazamiento, el permiso por adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida, tanto temporal como permanente, podrá iniciarse hats 4 semanas antes de la resolución judicial por la que se constituya la adopció o la decisión administrativa o judicial de acogida.

Durante el disfrute de este permiso se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

Los supuestos de adopción, cuidado con finalidades de adopción o acogida, tanto temporal como permanente, previstos en este artículo serán los que así se establezcan en el Código Civil o en las leyes civiles de las comunidades autónomas que los regulen, debiendo tener lla acogida temporal una duración no inferior a 1 año.

Dirección Territorial de Educación

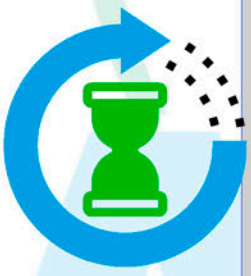
Razón de violencia de género o violencia sexual sobre la mujer docente

Art.23 - art. 49 d) TREBEP



Funcionarias víctimas de violencia de género o de violencias sexuales

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Las faltas de asistencia , totales o parciales, tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en las que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud según sea procedente.

Así mismo, para hacer efectiva su propuestección o su derecho de asistencia social integral, tendrán derecho a la reducción de la jornada con disminución proporcional de la retribución, o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que sean aplicables.

En el supuesto enunciado en el párrafo anterior la funcionaria pública mantendrá sus retribuciones íntegras cuando reduzca su jornada en un tercio o menos.



Dirección Territorial de Educación

Personal por ser víctima de violencia terrorista.

Art.24 - art. 49 f) TREBEP



Haber sufrido daños fíicos o psíquicos a consecuencia de la actividad terrorista, su cónyuge o persona con análoga relación de afectividad, y los hijos de los heridos y muertos, siempre que ostenten la condición de funcionarios y de víctimas del terrorismo de acuerdo con la legislación vigente, así como los funcionarios con la legislación vigente, así como los funcionarios amenazados en los términos del artículo 5 de la Ley 29/2011, de 22 de septiembre, de Reconocimiento y Protección Integral a las Víctimas del Terrorismo, previo reconocimiento del Ministerio del Interior o de sentencia judicial.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Reducción de la jornada con disminución proporcional de la retribución, o la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que sean aplicables, en los términos que establezca la Administración competente en cada caso.

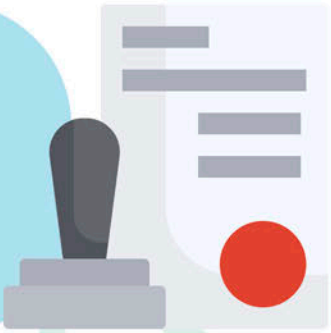
Estas medidas serán adoptadas y mantenidas en el tiempo siempre que resulten necesarias para la protección y asistencia social integral de la persona a la que se concede, ya sea por razón de las secuelas provocadas por la acción terrorista, ya sea por la amenaza a la cual se encuentra sometida, en los términos previstos reglamentariamente.



Dirección Territorial de Educación

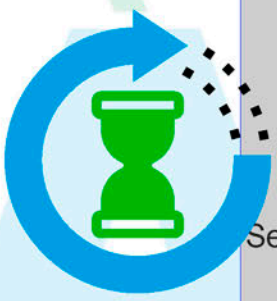
Licencia por interés particular

Art.29 *sense retribució



Asunt propio o particular

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Mínimo de 10 días y un máximo de 9 meses cada 3 años

En períodes continuados e ininterrumpidos o
Consideración de servicios prestados efectivamente al efecto del cómputo de antigüedad.

Durante el disfrute de estos la administración mantendrá el personal en alta en el régimen de previsión social.

Se solicitará, excepto casos excepcionales debidamente justificados, con una antelación mínima de 30 días a la fecha de inicio, y tendrá que resolverse como mínimo con 7 días de antelación a esta fecha.

Si procede, su denegación será motivada.



Dirección Territorial de Educación

Reducción de jornada.
Art.33



a) Guarda legal, cuando el personal tenga a su cargo algún niño/a de 12 años o menor, una persona mayor que requiera especial dedicación o una persona con un grado de discapacidad física, psíquica o sensorial igual o superior al 33% que no ejerza ninguna actividad remunerada que supere el salario mínimo interprofesional.

b) Tener a cargo el cónyuge o parella de hecho o un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que requiera especial dedicación.

c) Tener reconocido un grado de discapacidad, o de larga o crónica enfermedad, que impida realizar la jornada laboral completa, hecho que deberá acreditarse inicialmente por la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades y, en los casos en que sea revisable, ratificarse de manera anual por parte de esta unidad.

d) Por tener la condición de cargo electo en cualquier administración pública.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO

Reducción de un tercio o de la mitad de la totalidad de la jornada de trabajo establecida en la normativa en vigor.

Repercutirá de manera proporcional en los diferentes períodos que conformen la jornada laboral total.

Con reducción propocional de retribuciones.

Las disminuciones de jornada previstos son incompatibles entre sí.

Podrán ser disfrutadas por cualquiera de los miembros de la pareja, siempre que demuestren que no es utilizada por el otro al mismo tiempo, excepto en el supuesto contemplado en el apartado c)

Deberán solicitarse con una antelació, al menos, de 15 días al inicio de cada trimestre escolar, y su concesión se hará coincidir con este. No obstante, el órgano competente para conceder esta disminución podrá modificar los plazos y períodos referidos exclusivamente en los supuestos en los que se sol·licite de manera expresa y se acredite qué circunstancias extraordinarias impiden su adaptación al trimestre escolar.

ANPE RECLAMA

Ampliar els supòsits i flexibilitzar els percentatjes de reducció.
Posibilitat de reprendre la jornada completa en juliol o agost .

Dirección Territorial de Educación

Vacaciones aplazadas

Art.34



En caso de aplazamiento de las vacaciones por permiso por naicimiento para la madre biológica, adopción cuidado, acogida o del progenitor diferente de la madre biológica, riesgo durante el embarazo y la lactancia o riesgo durante el embarazo.

MODELO DE SOLICITUD DEL PERMISO



Cuando las situaciones de permiso por nacimiento para la madre biológica, adopción, cuidado, acogida o del progenitor diferente de la madre biológica, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo impidan iniciar el disfrute de las vacaciones en período no lectivo dentro del año natural al que correspondan o una vez iniciado el período vacacional, si este se ve interrumpido por sobrevenir una de estas situaciones, este período se podrá disfrutar siempre a continuación de la finalización de esta situaciones.



Permisos correspondientes a la Dirección General de Personal Docente



QR trámite solicitud

Direcció General de Personal Docent

Permiso per cuidado de hijo/a menor afectado por cancer u otra enfermedad grave

Art.15 - Art. 49 e) TREBEP



Hijo/a menor de edad afectado por cancer (tumores malignos, melanomas o cancinomas) o por cualquier otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, contínuo y permanente acreditado.

Siempre que trabajen ambos progenitores, cuidadores con finalidades de adopción o acogedores de carácter permanente.

TRÁMITE DE SOLICITUD

Reducción de la jornada de al menos la mitad de su duración.
Con retribuciones íntegras.

Duración: como màximo, hasta que el hijo/a o la persona uqe hubiera sido objeto de acogida permanente o de cuidado con finalidades de adopción cumpla 23 años. El cumplimiento de los 18 años de edad del hijo/a o del menor sujero de acogida permanente o cuidado con finalidades de adopción, no será causa de extinción de la reducción de jornada, si se mantiene la necesidad de cuidado directo, contínuo y permanente.

Cuando concurran en ambos progenitores, cuidadores con finalidades de adopción o acogedores de carácter permanente, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso o, en su caso, puedan tener la condición de beneficiarios de la prestación
establecida para este fin en régimen de la Seguridad Social que les sea aplicable, el funcionario tendrá derecho a la percepción de las retribuciones íntegras durante el tiempo que dure la reducción de su jornada de trabajo, siempre que el otro progenitor o cuidador con finalidades de adopción o acogedor de carácter permanente, sin perjuicio del derecho a la reducción de jornada que le corresponda, no cobre las suyas.

Retribuciones íntegras en virtud de este permiso o como beneficiario de la prestación establecida para este fin en régimen de la Seguridad Social que les sea aplicable.

En caso contrario, solo se tendrá derecho a la reducción de jornada, con la consiguiente reducción de retribuciones.

Asímismo, en el caso en que ambos presten servicios en el mismo órgano o entidad, este podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio.

Informe acreditativo del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente.

Dreeción General di Personal Docente

Llicència retribuida por estudios

Art.26



Solo con convocatoria previa del órgano competente en materia de formación para formación en materias relacionadas directamente con la actividad docente.

TRÁMITE DE SOLICITUD

Hasta 12 meses

Se podrá solicitar cada 5 años, siempre que se hayan prestado servicios en activo ininterrumpidamente.

Durante el disfrute se tendrá derecho exclusivamente a la percepción de las retribuciones básicas.

Al finalizar el período se deberá presentar al órgano competente en materia de formación una memoria global del trabajo desarrollado, así como una certificación académica de los estudios realizados.

La no presentación de la memoria y la certificación académica correspondiente por parte de la persona beneficiaria implicará la obligación de reintegrar las retribuciones percibidas.

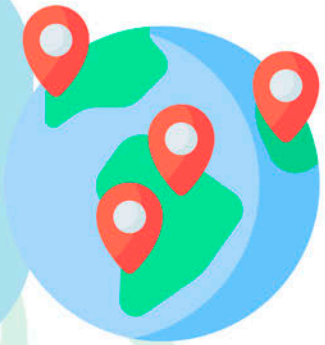
ANPE RECLAMA

Reactivació de la convocatòria de les llicències retribuïdes por estudis.
Recuperar les ajudes econòmiques per a la formació.

Diercción General de Personal Docente

Licencia retribuida por participación en programas acreditados de cooperación internacional

Art.27



Participación voluntaria,en misiones o programas de cooperación internacional al servicio de organismos internacionales, gobiernos o entidades públicas estranjeras, siempre que conste el interés de la administración a participar así como el del organismo, gobiern o entitdad que lo solicite.

TRÁMITE DE SOLICITUD



Duración: máximo 6 meses.
Finalizada la actividad voluntaria, se aportará certificación del organismo, gobierno o entidad, en el que se acredite el cumplimento efectivo de la actividad.



Con la solicitud tendrá que aportarse la documentación referida al programa en la que conste la participación de la persona interesada, así como un informe favorable del órgano competente en materia de cooperación internacional.

Dirección General de Personal Docente

Licencia per beques de estudio o investigación

Art.30

*sin retribución



Adjudicación de becas de estudio o investigación para formación profesional por los órganos del Ministerio de Educación, administraciones educativas competentes en la materia, organismos oficiales, o a consecuencia de actuaciones de órganos de la Unión Europea en ejecución de los artículos149 i 150 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.

TRÁMITE DE SOLICITUD



Se efectuará según lo que establezcan las respectivas convocatorias, subordinado a las necesidades del servicio.

Deberá comprender períodos continuados e ininterrumpidos.

Tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados.





ANPE RECLAMA

Recuperar las ayudes económiques para la formación.

Dirección General de Personal Docente

Licencia para asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional.

Art.31

*sin retribución



Asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional, cuando el contenido de estos esté relacionado directamente con el puesto de trabajo o la carrera profesional en la administración y siempre que no lo impidan las necesidades del servicio.

TRÁMITE DE SOLICITUD

Duración máxima de 4 meses al año.

Deberá comprender períodos continuados e ininterrumpidos.

Tendrá la consideración de servicios prestados efectivamente a efectos del cómputo de antigüedad, y durante el disfrute de estas la asministración mantendrá el personal en alta en régimen de previsión que le corresponda.

La solicitud deberá formalizarse con 30 días de antelación.

Dirección General de Personal Docente

Licencia por enfermedad de familiares o de cualquier persona que legalmente se encuentre bajo su cuidado o custodia.

Art.32 *sin retribución



Enfermedad grave o irreversible que requiera una atención continuada del cónyuge, pareja de hecho o familiar en línea directa o colateral hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad que conviva con la persona solicitante, o cualquier persona que legalmente se encuentra bajo el cuidado o custodia.

TRÁMITE DE SOLICITUD

Duración máxima de 1 año, por cada sujeto causante.

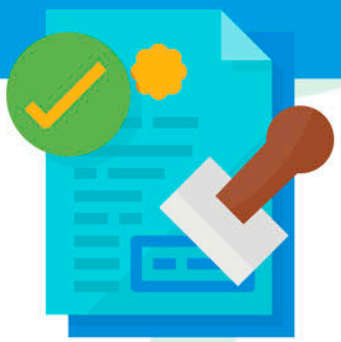
El inicio de cada nueva licencia por diferente sujeto causante pondrá fin a la licencia que estuviera disfrutándose hasta ese momento.

Deberá comprender períodos continuados e ininterrumpidos.

Tendrá la consideración de servicios prestados efectivamente al efecto del cómputo de antigüedad, y durante el disfrute de estos la administración mantendrá al personal en alta en régimen de previsión social que le corresponda.

A los efectos indicados, la enfermedad debe ser suficientemente acreditada con los informes médicos correspondientes.

EXCEDENCIAS



QR normativa

QR Trámite Z

EXCEDENCIAS

Voluntaria por interés particular

Requisito: haber prestado servicios efectivos en cualquiera de las administraciones públicas durante un mínimo de 3 años inmediatamente anteriores.

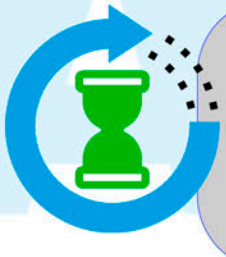
Concesión subordinada a las necesidades del servicio debidamente motivadas.

No podrá declararse cuando al funcionario público se le instruya expediente disciplinario o se encuentre en cumplimiento de sanción disciplinaria que se le hubiera impuesto con anterioridad.

No se reportarán retribuciones, ni les será computable el tiempo que estén en esta situación a efectos de ascensos, trienios y derechos en régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.

No hay derecho a reserva del puesto que ocupaban.

Procederá a declarar de oficio la excedencia voluntaria por interés particular cuando finalizada la causa que determinó el paso a una situación diferente a la de servicio activo, se inclumpla la obligación de solicitar el reingreso al servicio activo en el plazo en el que se determine reglamentariamente.



Duración: 2 años como mínimo. No hay máximo establecido.



EXCEDENCIAS

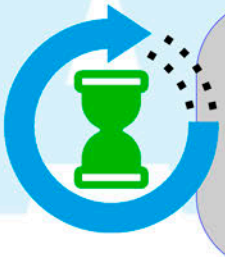
Voluntaria por agrupación familiar



Si el cónyuge reside en otra localidad por haber obtenido y etar ejerciendo un puesto de trabajo de carácter definitivo como funcionario de carrera o como laboral fijo en cualquiera de las Administraciones Públicas, organismos públicos y entidades de derecho público dependientes o vinculadas a ellas, en los Órganos Constitucionales o del Poder Judicial y órganos similares de las comunidades autónomas, así como a la Unión Europea o en organizaciones internacionales.

No se requiere haber prestado un período mínimo de servicios.

No se reportarán retribuciones, ni les será computable el tiempo que estén en esta situacióna efectos de ascensos, trienios y derechos en el régimen de la Seguridad Social que les sea de aplicación.





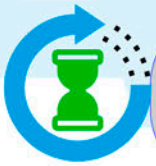
EXCEDENCIAS

Voluntaria por cuidado de familiares



Por cuidado de:
Cada hijo/a , tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción, o de cada menor sujeto a guarda con finalidades de adopción o acogida permanente, a contar desde la fecha de nacimiento o, si procede, de la resolución judicial o administrativa.
Cónyuge o pareja de hecho legalment constituida o familiar que se encuentre a cargo, hasta el segundo inclusive de consanguinidad o afinidad o cualquier persona que legalmente se encuentre bajo su guarda o custodia que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, no pueda valerse por sí misma y no ejerza actividad retribuida.
No se requiere haber prestado un período mínimo de servicios.
El período de excedencia será único para cada sujeto causante.
Cuando un nuevo sujeto diera origen a una nueva excedencia, el inicio del período de la misma pondrá fin al período de excedencia anterior.
En caso de que más de un funcionario/a generaran el derecho a disfrutar por el mismo sujeto causante, la Administración podrá limitar el ejercicio simultáneo por razones justificadas relacionadas con el funcionamiento de los servicios.
Computable a efectos de ascensos, trienios y derechos en el régimen de la Seguridad Social que les sea de aplicación.
Reserva del puesto durante los 3 años de duración de la excedencia.
El puesto de trabajo que se estuviera ocupando con carácter provisional porque no disponga de puesto de propiedad, se reservará durante los tres años de duración de la excedencia siempre que no sea objeto de provisión con destino definitivo o, si es el caso, se reincorpore el titular de este.

El personal interíno puede disfrutar de esta excedencia, si bien la reserva del puesto de trabajo se mantendrá únicamente mientras no concurran ninguna de las causas de cese.
Se podrá participar en los cursos de formación que organice la Administración.



Duración: Máximo 3 años



EXCEDÈNCIES

Voluntaria por razón de violencia de género o de violencia sexual



No se requiere haber pretado un período mínimo de servicios ni plazo de permanencia en la excedencia.

Durante los 6 primeros meses tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo obtenido con destino definitivo o de aquel que estuviera ejerciendo con carácter provisional por no disponer de puesto en propiedad.

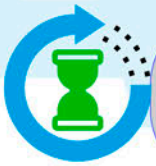
Este plazo se puede prorrogar por 3 meses, con un máximo de 18, con objeto de garantizar la efectividad del derecho de protección de la víctima, con identicos efectos a los señalados anteriormente.

Asímismo, transcurrido este período, se mantendrá únicamente el derecho a la reserva del puesto de trabajo en los términos previstos en el párrafo anterior, hasta que se produzca el cese de la situación de violencia que va a generar la excedencia.

Durante los 2 primeros meses hay derecho a percibir las retribuciones íntegras y, si es el caso, las prestaciones familiares por hijo/a a cargo.

Computable a efectos de ascensos, trienios y derechos en el régimn de Seguridad Social que les sea de aplicación.

Las funcionarias interinas puden disfrutar de esta excedencia, si bien la reserva del puesto de trabajo se mantendrá únicamente mientras no concurra ninguna de las causas de cese.



Duración: No existe plazo.



EXCEDENCIAS

Voluntaria por razón de violencia terrorista



Los funcionarios que hayan sufrido daños físicos o psíquicos como consecuencia de la actividad terrorista, así como los amenazados en los términos del artículo 5 de la Ley 29/2011, de 22 de septiembre, de Reconocimiento y Protección Integral a las Víctimas del Terrorismo, previo reconocimiento del Ministerio del Interior o de sentencia judicial firme.

Un período de excedencia en las mismas condiciones que las víctimas de violencia de género.

Esta excedencia será autorizada y mantenida en el tiempo siempre que resulte necesaria para la protección y asistencia social integral de la persona a la cual se concede, ya sea por razones de las secuelas provocadas por la acción terrorista, ya sea por la amenaza a la cual se encuentra sometida, en los términos previstos reglamentariamente.

Duración: No existe plazo.

EXCEDENCIAS

Voluntaria automática para prestar servicios en el sector público

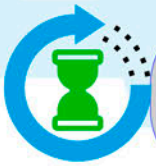


Procederá la declaración de excedencia voluntaria automática cuando el personal funcionario de carrera acceda a otro puesto de cualquier administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública diferente al que ocupa en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcionarial de pertenencia y no le corresponda otra situación administrativa.

Tienen que considerarse incluidas aquellas sociedades mercantiles o fundaciones públicas controladas por las administraciones públicas por cualquiera de los medios previstos en la legislación.

No se reportarán retribuciones, ni será computable el tiempo de permanencia en la misma al efecto de promoción profesional, antigüedad y derechos en el Régimen de Seguridad Social que les sea aplicable, sin perjuicio que, en ocasión de reingreso al servicio activo, se reconozcan los servicios prestados cuando esto proceda.

No es de aplicación a los funcionarios y funcionarias interinos.



Duración: Mientras dure el motivo por el cual se solicita la excedencia.



EXCEDENCIAS

Voluntaria incentivada

El personal funcionario de carrera incluido en un proceso de reasignación de efectivos podrá solicitar ser declarado en situación de excedencia voluntaria incentivada una vez se publique en el Dirio Oficial de la Generalitat Valenciana o en el boletín oficial correspondiente al plan de ordenación de personal.

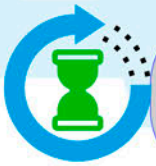
Los que se encuentren en situación de expectativa de destino o excedencia forzosa como consecuencia de la aplicación de una redistribución de efectivos u otras medidas de racionalización de la organización administrativa y de personal tendrán derecho a pasar, previa solicitud, a esta situación.

Inpedirá ejercer puestos de trabajo en el sector público bajo ningún tipo de relación funcionarial o laboral, excepto en los supuestos contemplados en el Artículo 3 y concordantes de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal de las administraciones públicas, con los requisitos en ella establecidos y previa autorización de compatibilidad.

Concluido el plazo señalado, si no se solicita el reingreso, se pasará a la situación de excedencia voluntaria por interés particular.

Los que pasen a esta situación tendrán derecho a una mensualidad de las retribuciones de carácter básico y a las retribuciones complementarias vinculadas a la carrera administrativa y al puesto de trabajo, excluidas las pagas extraordinarias, reportadas en el último destino, por cada año completo de servicios efectivos y con un máximo de 12 mensualidades.

El personal funcionario de carrera que se encuentre en esta situación podrá reingresar antes del cumplimiento del plazo máximo de 5 años si así lo acuerdan las dos partes, siempre que hayan transcurrido 2 años desde su concesión y previa devolución de la parte proporcional de las cantidades percibidas durante el tiempo que reste.



Duración : 5 años



VACACIONES

El personal docente disfrutará de sus vacaciones anuales retribuidas necesariamente, en período no lectivo.

ANPE



Ventajas de ser afiliado



ANPE
SINDICAT INDEPENDENT
COMUNITAT VALENCIANA